

# echo

## IOS jesteśmy gotowi na konkluzje BAT

### EKOLOGICZNE TECHNOLOGIE

Specjalny wywiad dla Echa z Zarządem

### ZOSTAŃ LIDEREM BHP

Dbaj o bezpieczeństwo i wygrywaj nagrody

### NASZE AKCJE SPOŁECZNE

Jak wspieramy lokalną społeczność



### DZIEŃ ENERGETYKA

Opisujemy plan wszystkich wydarzeń





# echo

## Spis treści

List Prezesa	3
Stawiamy na nowoczesne i ekologiczne technologie	4-7
Zostań liderem BHP	8-9
Bądź aktywny i korzystaj z dofinansowań	10-13
Przejmujemy kolej	14-15
Modernizacja IOS - jesteśmy gotowi na wymogi konkluzji BAT	16-19
Wstęp Prezesa Krzysztofa Pawętka	16
Poprawimy jakość życia lokalnego społeczeństwa	17
Osiągnęliśmy założone cele	18
Trzy pytania do...	19
Coraz więcej obszarów wraca pod skrzydła Elektrowni	20-21
Jak odpowiedzialnie korzystać z zasobów naturalnych	22-23
To Wasze święto	24
Energetyczna zabawa	25-27
Energię mamy we krwi	28
Dzień Dziecka z Eneą Połaniec	29
Młodzi energetycy pod naszymi skrzydłami	30
Staż w Elektrowni	31
W trosce o zdrowie	32
Artykuły żywnościowe dla seniorów	33
Bezpieczny prąd, szkolimy najmłodszych	33
Wspieramy lokalny sport i kulturę	34
Dbamy o naturę	35
Zabawa dla dzieci	36



*Jeżeli to czytacie, to znaczy, że kolejne „Echo” znów jest w Waszych rękach. Za nami czas, w którym pracowaliśmy inaczej niż zazwyczaj. W tym numerze chcemy Wam o tym opowiedzieć.*

*Staraliśmy się, aby to „Echo” było podsumowaniem Waszego wysiłku, pokazaniem wielu procesów, które mimo wszystko udało się z powodzeniem zakończyć. Dlatego nasz okładowy temat to zakończenie modernizacji IOS, tak ważnej dla naszej firmy. Zachęcamy do przeczytania wywiadów z osobami, które pracowały przy tym projekcie. Specjalnie dla „Echa” długiego wywiadu udzielił także Zarząd naszej firmy. Rynek energii przechodzi obecnie duże zmiany. Dlatego warto przeczytać, jaką drogą idzie nasza firma. Przypominamy Wam także o benefitach socjalnych. Warto z nich korzystać, szczególnie teraz w okresie wakacyjnym. Sporo miejsca poświęcamy także obszarom, które po latach wróciły pod skrzydła elektrowni.*

*No i na koniec od nas ZAPROSZENIE na coroczne święto Dzień Energetyka. W tym roku czeka na Was wiele atrakcji, które szczegółowo opisałyśmy w tym numerze.*

*Życzymy milej lektury i do przeczytania w kolejnym wydaniu „Echa”.*

Joanna i Justyna



### Szanowni Państwo,

z okazji Dnia Energetyka składam wszystkim pracownikom Enei Połaniec, Enei Bioenergia i Enei Połaniec Serwis oraz spółek współpracujących serdeczne życzenia zdrowia i wszelkiej pomyślności. Przekazuję wyrazy uznania i szacunku dla Państwa codziennej pracy, która jest gwarantem bezpieczeństwa energetycznego kraju. Państwa zaangażowanie, poświęcenie i profesjonalizm budują i wzmacniają potencjał naszej Grupy. Dziękuję za ten wysiłek. Przed nami wiele nowych zadań i wyzwań. Jestem przekonany, że ich realizacja wprowadzi polską energetykę na nowe tory.

Nie jest tajemnicą, że branża energetyczna, z którą wielu pracowników naszej Grupy związanych jest od pokoleń, stoi w obliczu dużych zmian. Naszym zadaniem na najbliższą przyszłość jest racjonalne i sprawiedliwe przeprowadzenie polskiej energetyki przez proces transformacji. Przyszłością branży, co obserwujemy już na całym świecie, są technologie zeroemisyjne. Musimy to zrobić, pamiętając, że jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczeństwo energetyczne państwa i milionów jego mieszkańców, całej gospodarki, dlatego tak ważne jest racjonalne rozplanowanie procesu transformacji w czasie.

Zmiany, których będziemy świadkami i uczestnikami budzą wątpliwości załogi, rodzą wiele pytań. Dlatego tak ważny jest dialog z poszanowaniem opinii, argumentów i obaw wszystkich stron. W naszej Grupie rozmowy ze związkami zawodowymi trwają cały czas, a moim priorytetem jest transformacja Grupy Enea przy społecznej akceptacji.

Chcemy inwestować w nowoczesne technologie energetyczne i dalej się rozwijać. Niestety coraz więcej instytucji finansowych wycofuje się z inwestowania w firmy zależne od technologii węglowych. Bez wsparcia banków nie weźmiemy udziału w dużych inwestycjach, np. na Morzu Bałtyckim. Dlatego racjonalnym rozwiązaniem jest proponowane wydzielenie aktywów węglowych poza grupy energetyczne do Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego (NABE). Należy zrobić to w sposób, który zapewni polskiej energetyce węglowej racjonalne funkcjonowanie do momentu całkowitego odejścia od węgla. Nie wyobrażam sobie, by proces ten odbył się bez zgody i akceptacji strony społecznej.

W Grupie Enea mocno stawiamy na energetykę przyszłości, w tym morskie farmy wiatrowe. Na początku tego

roku podpisaliśmy list intencyjny, nawiązując współpracę w tym obszarze z PGE i Tauronem. Chcemy rozwijać też moce fotowoltaiczne i magazyny energii, które są kluczowe, by nasz krajowy system energetyczny pracował stabilnie. Transformacja energetyczna i inwestycje w odnawialne źródła energii to ogromna szansa dla całej naszej Grupy. Szansa na rozwój i szybszy wzrost gospodarczy. Jako energetycy będziemy jej częścią, nadając jej kształt i kierunek, powinniśmy to wykorzystać. Jednocześnie robimy wszystko, by zapewnić naszym elektrowniom, w tym Enei Połaniec, najdłuższe funkcjonowanie na rynku. Chcemy zwiększać udział biomasy w produkcji energii elektrycznej - są w Elektrowni Połaniec ku temu kompetencje i możliwości. Co ważne, mamy też plany rozwoju. Analizujemy możliwości wybudowania bloku, który będzie produkował energię z paliw alternatywnych takich jak RDF.

Jeszcze raz chciałbym z okazji Dnia Energetyka życzyć wszystkim Państwu zdrowia i pomyślności. Mam nadzieję do zobaczenia już 3 września podczas centralnych obchodów Dnia Energetyka w Grupie Enea.

Paweł Szczeszek,  
prezes Enei

echo

Wydawca:  
ENE A ELEKTROWNIA  
POŁANIEC S.A. Zawada 26,  
28-230  
Połaniec, Polska  
Redakcja:  
Biuro PR i Komunikacji

NAPISZ DO REDAKCJI:  
ECHO-REDAKCJA  
ENE A ELEKTROWNIA POŁANIEC  
S.A. Zawada 26  
28-230 Połaniec, Polska

Realizacja:  
MediateOa  
www.mediateqa.pl

Enea

Wydrukowano na papierze SAPI MAGNO  
posiadającym certyfikaty: FSC, PEFC, OHSAS  
1801, ISO 9001, ISO 14001



# Stawiamy na nowoczesne i ekologiczne technologie

**Bezpieczeństwo w pracy i opieka socjalna. Zapewnienie przyszłości elektrowni poprzez wdrażanie nowoczesnych technologii. Pierwsze ważne decyzje. Wytyczenie nowych kierunków. O tym wszystkim w specjalnym wywiadzie dla Echa opowiada Zarząd Enei Elektrowni Połaniec. Ale także o tym, co warto przeczytać, obejrzeć i posłuchać w czasie wakacji.**

**Zarząd w nowym składzie pracuje od tego roku. Jakie działania zostały dotychczas podjęte? Bogusław Rybacki, Prezes Zarządu:** To, co się dzieje w firmie, jest odzwierciedleniem tego, co się dzieje w otoczeniu. Funkcjonowaliśmy w szczególnym czasie, mam na myśli Covid-19. Takie warunki nigdy wcześniej nie miały miejsca. Wiązało się to z zupełnie nowymi regulacjami. Ale dzięki postawie naszych pracowników, ich samodyscyplinie i wdrożonych zasadach bezpieczeństwa, pandemia nie zakłóciła pracy naszej elektrowni. Bardzo dziękuję pracownikom za ich postawę w pracy, ale także po godzinach pracy, za samokontrolę i przestrzeganie regulacji związanych z pandemią. To sprawiło, że nie mieli-

śmy dużej liczby zakażeń wśród załogi. Ten czas, w którym częściowo pracowaliśmy zdalnie, był wyjątkowy w całej ponad 40 letniej historii elektrowni.

**Krzysztof Pawełek, Wiceprezes Zarządu ds. Technicznych:** Wszystkie nasze działania dotyczące dostosowania elektrowni do wymogów środowiskowych mimo pandemii były prowadzone. Bardzo sprawnie przebiegła modernizacja Instalacji Odsiarczania Spalin. Dzięki wdrożonym środkom bezpieczeństwa wykonaliśmy działania w terminie i uzyskaliśmy wzrost sprawności odsiarczania o 2 procent. To jest bardzo dobry wynik. W tej chwili zakończyliśmy modernizację oczyszczalni ścieków. Oprócz tych prac działamy także w zakresie

ograniczania pyłów. Tutaj mamy małe poślizgi ze względu na problemy, które są po stronie podwykonawcy.

**Agnieszka Wojdan, Członek Zarządu ds. Finansowych:** Zespół pracowników naszej elektrowni pracował przez długi okres zdalnie. Organizacja pracy w okresie zagrożenia epidemicznego, w tym w ramach pracy zdalnej, była dla nas niemałym wyzwaniem. Dzięki umiejętnościom zawodowym członków poszczególnych zespołów, jak również dobrej komunikacji, nie mieliśmy żadnych problemów z dostępem do bieżących informacji o funkcjonowaniu firmy. Szczególnie ważnym dla nas aspektem było terminowe raportowanie na rzecz naszego właściciela czyli Enei S.A. Dodatkowo dynamiczna sytuacja na rynku uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> ukierunkowała nas na działania monitorujące i zapobiegawcze w związku ze znaczącym wpływem na ceny energii. Te uwarunkowania rynkowe bardzo wpływają na standing finansowy naszej elektrowni. Czynimy starania, by zapewnić ciągłość pracy elektrowni na kolejne lata. Bardzo korzystny dla naszej sytuacji finansowej jest udział od 1 stycznia 2021 roku w Rynku Mocy, rozwiązaniu regulacyjnym, które zapewnia stabilizację dostaw energii elektrycznej do gospodarstw domowych oraz przemysłu. Dzięki temu pozyskujemy środki finansowe. To są główne aspekty, które były w pierwszej połowie tego roku w szczególnym kręgu naszego zainteresowania.

**Janusz Paruzel, Członek Zarządu ds. Operacyjnych:** Zajmowaliśmy się między innymi ustaleniem struktury formalnej. Od maja funkcjonuje nowy schemat organizacyjny. Zamykaliśmy



poprzedni rok finansowy i tworzyliśmy nowy plan finansowy na rok 2021. To także czas zapoznawania się z zespołami według nowego schematu. Po drugie kontynuujemy realizację wcześniej rozpoczętych projektów.

**Jakie plany na przyszłość ma zarząd? Jakie będą główne kierunki rozwoju? Jakich zmian lub nowych pomysłów można się spodziewać w najbliższym czasie?**

**Bogusław Rybacki, Prezes Zarządu:** Idziemy w kierunku zielonej energii. Mamy spory udział w produkcji energii odnawialnej dzięki naszemu Zielonemu Blokowi, ale także dzięki funkcjonującemu w elektrowni procesowi współspalania. Obserwując sytuację rynkową, koszty uprawnień, a także działania zmierzające do redukcji CO<sub>2</sub>, należy zaznaczyć, że bardzo mocno pracujemy nad nowymi koncepcjami dla elektrowni. Odnawialne źródła

energii stabilizujemy nowoczesnymi źródłami niskoemisyjnymi. Działamy w oparciu o węgiel i do momentu, w którym w naszym kraju ten surowiec będzie wydobywany, to będziemy go spalać. Ale musimy, na przykład poprzez mieszanie go z biomasą, obniżyć emisyjność, by spełniać normy, jakie obowiązują dzisiaj, ale także te, które wejdą po 2025 roku w ramach tzw. pakietu zimowego. Chcemy wpisywać się w politykę energetyczną kraju, która zmierza do obniżenia emisji. Elektrownia ma już ponad 40 lat i przedłużenie jej żywotności na kolejne lata jest naszym celem. Dlatego musimy pracować nad modelami rozwoju, które pozwolą firmie przetrwać. Pierwszy kierunek to oczywiście zwiększenie udziału paliw odnawialnych w naszym mixie paliwowym. Pracujemy także nad rozwiązaniami dla bloku pierwszego, który pracuje w derogacji, która skończy się

w przyszłym roku. Dostosowujemy nasz model działania do dynamicznie zmieniającego się otoczenia rynkowego w sektorze energetycznym w Polsce, zwłaszcza w zakresie wyzwań związanych z konsultowanym obecnie projektem utworzenia Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego. To wiąże się z bardzo ważnymi dla nas aspektami, takimi jak bezpieczeństwo pracy, bezpieczeństwo produkcji energii elektrycznej, zgodność z normami środowiska. To priorytety, nad którymi pracuje Zarząd. Realizujemy politykę państwa i Grupy Enea. Chcemy zapewnić przyszłość elektrowni i jej dalszy rozwój technologiczny w najbliższych latach.

**A jaki jest plan na pierwszy blok? Krzysztof Pawełek, Wiceprezes Zarządu ds. Technicznych:** Pracujemy







nad trzema rozwiązaniami. Wiązą się one oczywiście z dużymi nakładami inwestycyjnymi. Jedno z rozwiązań to jego modernizacja na blok fluidalny i co się z tym wiąże inny sposób podawania paliwa niskoemisyjnego. Jednak bierzemy też pod uwagę, by w tym miejscu wybudować zupełnie nową jednostkę. Wiązałoby się to jednak z bardzo dużymi kosztami. Na pewno chcemy iść w kierunku bloku niskoemisyjnego, który będzie wykorzystywał paliwa alternatywne i biomasę. Przygotowujemy się do tego. Mamy już podpisany list intencyjny z firmą Euro-Eko z Podkarpacia. Będzie ona w stanie zapewnić nam odpowiednią ilość paliwa tzw. RDF na potrzeby zmienionego bloku pierwszego.

**Bogusław Rybacki, Prezes Zarządu:** Dodam, że te decyzje będziemy podawali lokalnym konsultacjom społecznym. Chcemy, by lokalna społeczność była dla nas wsparciem w przeprowadzeniu inwestycji. Krąży wiele mitów, że to palenie śmieci i tak dalej. Nic bardziej mylnego. Dzięki współpracy z Euro-Eko będziemy otrzymywać paliwo przetworzone. Nie da się palić śmieciami w bloku energetycznym. To jest mit. Po za tym jest to zakazane prawnie.

**Janusz Paruzel, Członek Zarządu ds. Operacyjnych:** Prowadzimy również zaawansowane rozmowy z Grupą Azoty Siarkopol Grzybów, która realizuje projekt budowy i uruchomienia kopalni siarki w Rudnikach. Chcemy partnerować tej inwestycji jako dostawca ciepła. Miałoby to nastąpić po 2030 r. Podjęliśmy również działania dotyczące właściwego zagospodarowania odpadów dennych i lotnych z Zielonego Bloku, które są dla nas w tym momencie kosztem. Planujemy to zmienić. Chcemy uzyskać możliwość przekształcenia ich w produkt, certyfikować w Instytucie Uprawy Nawozów w Puławach, a następnie uzyskać certyfikat Ministerstwa Rolnictwa. Tak, żebyśmy mogli wykorzystywać te popioły w leśnictwie, w ogrodnictwie i w rolnictwie. To są trzy różne certyfikaty do uzyskania.



**Chciałbym jeszcze zapytać o bardzo ważny pewnie dla pracowników proces, który trwa w firmie, czyli insourcing.**

**Bogusław Rybacki, Prezes Zarządu:** Restrukturyzacja, która kiedyś była przeprowadzona pod względem obniżania kosztów, nie zapewnia bezpieczeństwa prowadzenia elektrowni jako elementu infrastruktury krytycznej. Jesteśmy częścią systemu elektroenergetycznego. Odpowiadamy za blisko 6 procent produkcji energii energetycznej w kraju. Nieraz musimy wspierać system. Tak jak to było podczas ostatniej awarii elektrowni w Bełchatowie, gdzie by uzupełnić ubytek w systemie, weszliśmy całą swoją pełną mocą. Inne elektrownie zrobiły podobnie. To pokazało, że moce regulacyjne i Rynek Mocy to jest jeden z najwyższych elementów przyszłości energetyki. Dlatego dla nas bardzo ważne jest posiadanie kompetencji w zakresie obsługi, serwisowania, regulacyjności. To podstawowy element bezpieczeństwa pracy. W związku z tym rozwijamy kompetencje w naszych spółkach córkach, czyli w Enea Połaniec Serwis i Enea Bioenergia. Odzyskanie obsługi kluczowych obszarów przez te spółki da nam bezpośredni wpływ na naszą działalność. Odtwarzamy naszą własną kadrę i ją szkolimy. Jednak nie rezygnujemy do końca z systemu zleceń. Posiadamy partnerów, którzy wyspecjalizowali się w swoich obszarach.

**A jak wygląda wpływ firmy na życie społeczne?**

**Agnieszka Wojdan, Członek Zarządu ds. Finansowych:** Prowadzimy bardzo wiele działań w różnych kierunkach. Realizujemy je między innymi przez fundację powołaną przez naszą elektrownię. Pomaga ona w rozwiązywaniu problemów pracowników i ich rodzin, w ostatnim czasie szczególnie w zakresie ochrony zdrowia. Prowadzi ona także wiele działań profilaktycznych. Lokalne działania oraz te wolontariackie wspiera także Fundacja Enea. Ostatnio jej działaniami



nia były skierowane głównie do podmiotów służby zdrowia.

**Rozmawiamy w okresie letnim. To czas urlopowy. Jakie Państwo poleciliby pozycje do obejrzenia, przeczytania, posłuchania?**

**Bogusław Rybacki, Prezes Zarządu Elektrownia:** Jedną z sieci muzycznych wydaje płyty z klasyczną muzyką rozrywkową. Są to przeboje, które pamiętam z młodych lat. Chętnie do nich wracam. Polecam na przykład muzykę country. A w sierpniu polecam jeszcze dwie rzeczy. Pierwsza to Olimpiada. Enea jest sponsorem naszej reprezentacji, więc tym bardziej trzymajmy kciuki. Druga to nasz Dzień Energetyka, gdzie po raz drugi zaprosimy do plenerowego kina. I mamy jeszcze coś ekstra. Nasz pierwszy firmowy piknik integracyjny dla pracowników.

**Agnieszka Wojdan, Członek Zarządu ds. Finansowych:** Przez wiele tygodni śledziłam losy rodziny w serialu telewizyjnym „Stulecie Winnych”. Serial skłonił mnie do sięgnięcia po książkę pod tym samym tytułem. „Stulecie Winnych” to książka, która pochłania całkowicie. Pokazuje ona w bardzo ciekawy sposób sto lat na-



szej polskiej historii, począwszy od I wojny światowej. Książka napisana jest w sposób niezwykle przejmujący. Wszystko jest tak plastyczne, że możemy sobie niemal każdą scenę wyobrazić. Polecam tę publikację wszystkim, zwłaszcza w czasie wakacji.

**Krzysztof Pawelek, Wiceprezes Zarządu ds. Technicznych:** Słucham dużo muzyki klasycznej. Na co dzień nie zawsze mam na to czas. Ale w samochodzie, w podróży staram się to nadrabiać. I najczęściej słucham drugiego programu Polskiego Radia. Bardzo polecam szczególnie na wakacyjne wyjazdy.

**Janusz Paruzel, Członek Zarządu ds. Operacyjnych:** Tych wszystkich, których interesuje historia i wątki przygodowe, zachęcam do przeczytania książki „Anders” Marii Nurowskiej. Teraz natomiast jestem w trakcie czytania powieści „Ostatnia cesarzowa” Anchee Min, która opowiada o losach ostatniej chińskiej cesarzowej Cix. Tę również polecam, jeżeli ktoś lubi połączenie beletrystyki z historią. A dla ciała polecam wędrowki wysokogórskie. Sam wybieram się w te wakacje w Dolomity.





# Zostań liderem BHP

**Wystartował konkurs Lider BHP. Jego cele to zwiększenie świadomości pracowników na temat bezpieczeństwa, ale także docenianie pomysłów w zakresie zwiększania bezpieczeństwa pracy.**



Pierwsza odsłona konkursu już za nami. Nagrody otrzymali dwaj pracownicy. Przed nami kolejne edycje. Finał każdej i przyznanie nagród będą się odbywały raz na 3 miesiące. – Zarząd wspólnie z biurem BHP doszedł do wniosku, że skoro chcemy mieć zero wypadków przy pracy, to z jednej strony musimy przestrzegać przepisów, a z drugiej musimy motywować ludzi do tego, żeby tych przepisów chcieli przestrzegać i wychodzili z pomysłami, jak można zwiększać bezpieczeństwo pracy – tłumaczy Dariusz Prasalek, kierownik Biura BHP w Elektrowni Po-

łaniec. Konkurs jest skierowany do wszystkich pracowników GK Enea z lokalizacji Połaniec oraz pracowników spółek realizujących prace na terenie i na rzecz Enea Elektrownia Połaniec S.A.

#### ZASADY KONKURSU

Konkurs odbywa się według regulaminu, który jest dostępny w intranecie. Ocena proponowanych zmian i wdrożeń odbywa się na podstawie wypełnionego specjalnie przygotowanego druku, aby wszyscy mieli równe szanse. Każdy z kierowników może

zgłosić swojego pracownika do komisji oceniającej. Wnioski, które zostały ocenione pozytywnie, przedstawiane są Zarządowi i na tej podstawie podejmowana jest decyzja o przyznaniu nagród.

#### PIERWSZE NAGRODY

W pierwszej edycji zostały nagrodzone dwa wnioski:

- **za działalność w zakresie wybuchowości** – za wkład w kształtowanie świadomości pracowników, za udział przy opracowaniu dokumentu zabezpieczenia przed wybuchem;
- **za aktywność w dbaniu o BHP** – nagrodzono młodego stażem pracownika ruchu, który zgłaszał wiele rozwiązań; brał udział w konkursach BHP; jest również laureatem ogólnopolskiego konkursu organizowanego przez Towarzystwo Gospodarcze Polskiej Elektrowni.

#### DZIAŁANIA NA RZECZ BEZPIECZEŃSTWA

– Oprócz konkursu cały czas podej-



ujemy wiele działań na rzecz podnoszenia bezpieczeństwa. Naszym mottem jest: „pracujemy bezpiecznie albo wcale”. To znaczy, że pracujemy wtedy, kiedy są stworzone do tego warunki – mówi Dariusz Prasalek. Szef działu BHP planuje udział firmy w konkursie organizowanym przez Centralny Instytut Ochrony Pracy, w którym elektrownia ma Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2020/21. – Tę kartę dostaliśmy już po raz szósty. Będziemy wykazywać się swoją działalnością, żeby otrzymać ją na kolejne dwa lata. Jest to wyróżnienie, które otrzymuje niewiele zakładów pracy, a z branży energetycznej są tylko cztery. Będziemy także organizować konkurs wiedzy o bezpieczeństwie pracy, w którym najlepsi otrzymają nagrody pieniężne. Osoby, które zajmują w konkursie pierwsze trzy miejsca, wezmą udział w konkursie ogólnopolskim – podsumowuje Dariusz Prasalek.



#### Elektrownia w czasie pandemii Covid-19 z punktu widzenia szefa BHP?

*Udało nam się ją przetrwać i miarę bezpiecznie. Oczywiście mieliśmy przypadki zakażeń na terenie elektrowni. Zespół covidowy, który na początku spotykał się codziennie, a później 2 razy w tygodniu, podejmował szereg działań. Dzięki nim nie mieliśmy na terenie elektrowni żadnego większego ogniska zakażeń. Wszyscy pracownicy zostali wyposażeni w maski i płyny, pilnowaliśmy zasad bezpiecznego dystansu i być może dzięki temu wyszliśmy z tego obronną ręką.*

## Ocena wniosków

**Prezentujemy kryteria, które biorą pod uwagę kierownicy działów zgłaszając pracowników do nagrody Lider BHP.**

**Samodzielnie zainicjował rozwiązania techniczne lub organizacyjne, które poprawiają bezpieczeństwo i warunki pracy.**

**Zgłosił działania prewencyjne, które ograniczają zagrożenia występujące na stanowiskach pracy.**

**Wskazał źródła potencjalnego zagrożenia (wynikające z procesu pracy, organizacji pracy, uszkodzeń maszyn czy urządzeń itp.).**

**Wdrożył nowe rozwiązania usprawniające organizację bezpiecznej pracy.**

**Wspierał współpracowników w każdym aspekcie związanym z szeroko rozumianą bezpieczną pracą.**

**Popularyzował wiedzę o ochronie pracy i działania na rzecz rozwoju kultury bezpieczeństwa, reprezentował Spółkę na „zewnątrz” w roli prelegenta promując pozytywny wizerunek Pracodawcy, który w pierwszej kolejności dba o bezpieczeństwo pracowników – np. konferencje, szkolenia, wykłady na uczelniach.**

**Inne działania na rzecz poprawy warunków BHP itp.**



# Bądź aktywny i korzystaj z dofinansowań

Sezon urlopowy w pełni, dlatego Biuro Świadczeń Socjalnych przypomina o wybranych formach działalności socjalnej, na które można ubiegać się o dofinansowanie.



Anna Kwiatkowska,  
Młodszy Specjalista ds. Socjalnych



## Wczasy turystyczne, tzw. „wczasy pod gruszą”

Pracownikowi raz na dwa lata przysługuje dofinansowanie do wypoczynku urlopowego organizowanego przez niego we własnym zakresie. Do świadczenia uprawniony jest pracownik, małżonek i uczące się dzieci do ukończenia 25 roku życia. W przypadku dzieci, które ukończyły 18 lat, ale nadal kontynuują naukę, należy przedłożyć wymagane dokumenty. Dzieci, które posiadają orzeczenia o niepełnosprawności, są uprawnione do świadczenia bez względu na wiek. Jeżeli pracownik jest osobą samotnie wychowującą dzieci, świadczenie to przysługuje na każdego uprawnionego co roku. Nie ma obowiązku wcześniejszego zgłoszenia zamiaru korzystania ze świadczenia.

Aby ubiegać się o dofinansowanie należy w Biurze Świadczeń Socjalnych złożyć Wniosek o dofinansowanie innych form wypoczynku urlopowego, wg wzoru:

Załącznik nr 4 do Szczegółowych zasad przyznawania i korzystania ze świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2021 roku

Zawada, dnia .....2021

Wniosek o dofinansowanie innych form wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracownika we własnym zakresie, wczasy turystyczne (tzw. „wczasy pod gruszą”)

W N I O S E K nr NK / . . . . / 2 0 2 1

**CZĘŚĆ I – DANE OSOBY SKŁADAJĄCEJ WNIOSEK**

Nazwisko i Imię ..... zatrudniony ..... Zmiana .....

Nr ewidencyjny ..... Tel. kontaktowy .....

Oświadczam, że w dniach ..... przebywałem na urlopie wypoczynkowym. Proszę o dofinansowanie innych form wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracownika we własnym zakresie, dla niżej wymienionych osób:

**WYKAZ UPRAWNIIONYCH OSÓB W RODZINIE POZA PRACOWNIKIEM**  
Należy wypełnić także w przypadku decyzji o odmowie podania dochodu!

Nazwisko i imię	Data urodzenia	Stopień pokrewieństwa

**UWAGA:** W przypadku dzieci, które ukończę/ukończyły 18 lat należy przedłożyć do wglądu aktualną legitymację szkolną/studencką lub bieżące zaświadczenie o kontynuacji nauki.  
W wykazie należy podać stan członków rodziny aktualny na dzień składania niniejszego Oświadczenia.

**CZĘŚĆ II – DANE DOTYCZĄCE DOCHODU**

A\* W załączeniu przedkładam do wglądu wszystkie zaświadczenia o zarobkach/dochodach, niezbędne do wycalcowania średniomiesięcznego dochodu netto na jednego członka rodziny,

B\* Niniejszym odmawiam podania informacji umożliwiających wycalcowanie średniomiesięcznego dochodu netto na jednego członka rodziny, jednocześnie przyjmując do wiadomości, iż w konsekwencji mojej decyzji, zostaną mi naliczone najniższe dofinansowania (w zakresie świadczeń, o które wnioskuję z ZFŚS), przewidziane w regulaminie ZFŚS na 2021 rok.

\* - zaznaczyć właściwie

Oświadczam, że zapoznałem(-am) się z informacjami zawartymi w niniejszym dokumencie oraz, że podane przeze mnie dane są prawdziwe i jest mi znana odpowiedzialność karna za podanie danych niezgodnych z prawdą.  
Oświadczam, że zostałem poinformowany o zasadach przetwarzania moich danych osobowych (dot. RODO), opisanych w Załączniku nr 2 do Szczegółowych zasad przyznawania i korzystania ze świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2021 roku

.....  
(podpis Wnioskodawcy)

Stwierdza się, że średniomiesięczny dochód na jednego członka w rodzinie wynosi ..... zł.  
Zwrot kosztów wynosi ..... zł \* ..... osób = ..... zł.  
Data wprowadzenia do systemu: ..... Nr ID w systemie: .....

.....  
(podpis pracownika Biura Świadczeń Socjalnych)

Wnioski należy złożyć po wykorzystaniu co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych wypoczynku, w tym dni wolne z tytułu:

- godzin nadliczbowych za wykonaną pracę,
- dni wolnych od pracy,
- urlopu dodatkowy,
- urlopu stażowego.

Do wypoczynku nie zalicza się dni, w czasie których pracownik przebywał na:

- dodatkowym urlopie wypoczynkowym udzielonym przez pracodawcę na leczenie profilaktyczne,
- urlopie okolicznościowym,
- urlopie bezpłatnym,
- urlopie szkolnym,
- opiece nad zdrowym dzieckiem.
- tzw. urlopie „ojcowskim”.



## Koszyk kulturalny, czyli indywidualna działalność sportowa, rekreacyjna i kulturalna

W 2021 roku wprowadzono nową formę wspierania socjalnego pracowników. Pracownicy oraz członkowie ich rodzin mogą skorzystać z dofinansowania udziału w zajęciach lub wydarzeniach sportowych, rekreacyjnych i kulturalnych, dowolnie przez siebie wybranych, na terenie całego kraju.

### Dofinansowanie otrzymamy na:

- zakup biletów/karnetów do: kina, teatru, filharmonii, opery, muzeum, wystawy, do miejsc rekreacji, parków tematycznych, sal zabaw,
- wstęp na imprezy: artystyczne, kulturalne, rozrywkowe, sportowe,
- zakup biletów na zajęcia sportowe, biletów wstępu na obiekty sportowo-rekreacyjne,
- udział w zajęciach: tanecznych, plastycznych, muzycznych lub wokalnych.

**UWAGA!** Nie otrzymamy dofinansowania na: zakup usług edukacyjnych, pielęgnacyjnych, leczniczych, np.: kursów językowych, rehabilitacji, masażu, fizykoterapii, zabiegów SPA. Za pośrednictwem Biura Świadczeń Socjalnych nie organizuje się zakupu biletów i karnetów wstępu.

### PAMIĘTAJ!

Dofinansowanie przyznaje się do wysokości rocznego limitu wysokości dofinansowania na rodzinę. Aby skorzystać ze świadczenia, należy złożyć Wniosek o udzielenie dofinansowania do indywidualnej działalności sportowej, rekreacyjnej i kulturalnej, wg wzoru:

Do Wniosku należy załączyć opłaconą fakturę lub rachunek, które muszą być wystawione na osobę uprawnioną. W przypadku, gdy faktura lub rachunek wystawione są na członka rodziny, należy dołączyć krótką informację zawierającą imię i nazwisko pracownika.

Załącznik nr 9 do Szczegółowych zasad przyznawania i korzystania ze świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2021 roku

**Wniosek o udzielenie dofinansowania do indywidualnej działalności sportowej, rekreacyjnej i kulturalnej**

**CZĘŚĆ I – DANE OSOBY SKŁADAJĄCEJ WNIOSEK**

Nazwisko i Imię ..... zatrudniony ..... Zmiana .....  
 Nr ewidencyjny ..... Tel. kontaktowy .....

Proszę o dofinansowanie do indywidualnej działalności sportowej, rekreacyjnej i kulturalnej.  
 Do niniejszego wniosku załączam dokument potwierdzający poniesienie kosztu, dot. powyższego świadczenia:

1. Faktura/rachunek nr ..... z dnia ..... kwota brutto .....

2. Faktura/rachunek nr ..... z dnia ..... kwota brutto .....

3. Faktura/rachunek nr ..... z dnia ..... kwota brutto .....

Wyjaśnienia Wnioskodawcy: .....

.....  
(podpis Wnioskodawcy)

**CZĘŚĆ II – DANE DOTYCZĄCE DOCHODU**

Oświadczam, że moja rodzina składa się z następujących osób:  
**WYKAZ UPRAWNIIONYCH OSÓB W RODZINIE POZA PRACOWNIKIEM**  
 Należy wypełnić także w przypadku decyzji o odmowie podania dochodu!

Nazwisko i imię	Data urodzenia	Stopień pokrewieństwa

**UWAGA:** W przypadku dzieci, które ukończyły/ukończą 18 lat należy przedłożyć do wglądu aktualną legitymację szkolną/studencką lub bieżące zaświadczenie o kontynuacji nauki.  
 W wykazie należy podać stan członków rodziny aktualny na dzień składania niniejszego Oświadczenia.

**A\*** W załączeniu przedkładam do wglądu wszystkie zaświadczenia o zarobkach/dochodach, niezbędne do wyliczenia średniomiesięcznego dochodu netto na jednego członka rodziny,  
 **B\*** Niniejszym odmawiam podania informacji umożliwiających wyliczenie średniomiesięcznego dochodu netto na jednego członka rodziny, jednocześnie przyjmując do wiadomości, iż w konsekwencji mojej decyzji, zostaną mi naliczone najniższe dofinansowania (w zakresie świadczeń, o które wnioskuję z ZFŚS), przewidziane w regulaminie ZFŚS na 2021 rok.

\* - zaznaczyć właściwie

Oświadczam, że zapoznałem(-am) się z informacjami zawartymi w niniejszym dokumencie oraz, że podane przeze mnie dane są prawdziwe i jest mi znana odpowiedzialność karna za podanie danych niezgodnych z prawdą.  
 Oświadczam, że zostałem poinformowany o zasadach przetwarzania moich danych osobowych (dot. RODO), opisanych w Załączniku nr 2 do Szczegółowych zasad przyznawania i korzystania ze świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2021 roku

.....  
(podpis Wnioskodawcy)

Stwierdza się, że średniomiesięczny dochód na jednego członka w rodzinie wynosi ..... zł.  
 Zwrot kosztów wynosi ..... zł. Data wprowadzenia do systemu: ..... Nr ID w systemie: .....  
 Limit roczny na rodzinę ..... zł Wykorzystano ..... zł

.....  
(podpis pracownika Biura Świadczeń Socjalnych)

### WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA UZALEŻNIONA JEST OD DOCHODU NETTO NA CZŁONKA RODZINY, WG PONIŻSZEJ TABELI:

Dochód netto na członka rodziny	Zwrot kosztów/rok
do 500 zł	400 zł
od 500,01 zł do 800 zł	300 zł
od 800,01 zł do 1000 zł	250 zł
powyżej 1000 zł	200 zł

## Wypoczynek dzieci i młodzieży

Przypominamy także o możliwości otrzymania dofinansowania do wypoczynku zorganizowanego dla dzieci i młodzieży. Ze świadczenia mogą korzystać dzieci uprawnionych pracowników w sposób następujący:

- z kolonii letnich, półkolonii: dzieci i młodzież od 8 do 15 lat,
- z zimowisk: dzieci i młodzież od 10 do 15 lat,
- z obozów: dzieci i młodzież od 15 do 18 lat.

**UWAGA!** Ze zorganizowanych form wypoczynku dziecko może korzystać dwa razy w roku z tym, że jeżeli dziecko korzysta z ulgowego wypoczynku wczasowego z rodzicami (wczasy turystyczne), jest uprawnione w danym roku do zakwalifikowania tylko na jedną z form wypoczynku organizowanego dla dzieci (lato lub zima).

### Z dofinansowania wypoczynku dzieci i młodzieży można skorzystać na dwa sposoby:

- **Zakup za pośrednictwem Biura Świadczeń Socjalnych**  
 W tym przypadku należy zgłosić pisemny akces ze wskazaniem miejsca, terminu i ośrodka wypoczynku poprzez Wniosek o dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży organizowanego przez Pracodawcę. Biuro Świadczeń Socjalnych dokonuje zakupu organizowanego przez Pracodawcę, a po otrzymaniu faktury za pobyt, nalicza odpłatność pracownikowi, zgodnie z przyjętymi zasadami.
- **Zakup indywidualny**  
 Pracownik samodzielnie dokonuje zakupu wypoczynku dla dziecka, po czym składa w Biurze Świadczeń Socjalnych Wniosek o dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży organizowanego indywidualnie wraz z fakturą za wykupiony pobyt. Należy także dołączyć zaświadczenie właściwego Kuratorium Oświaty o zgłoszeniu wypoczynku przez jego organizatora. Biuro nalicza dofinansowanie zgodnie z przyjętymi zasadami.

**Ważne: faktura za pobyt musi być wystawiona na pracownika.**

Przypominamy, że wnioski o świadczenia socjalne można również składać w systemie SAP-HR / Portal Pracownika.



Wszelkie informacje, dotyczące obowiązujących szczegółowych zasad przyznawania i korzystania ze świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2021 roku wraz z obowiązującymi wzorami wniosków dostępne są w intranecie Enea Polaniec, zakładka Sprawy pracownicze/kadrowe, folder Fundusz świadczeń socjalnych.

W przypadku pytań, zapraszamy do kontaktu z pracownikiem Biura Świadczeń Socjalnych:  
 Anna Kwiatkowska, a.kwiatkowska@enea.pl, tel. +48 15 8656 256, pokój 207B, bud. F12.



# Przejmujemy kolej

Enea Bioenergia od września będzie odpowiadać za obsługę bocznicy kolejowej.



To kolejny obszar, który wraca pod obsługę własną elektrowni. Bocznicą będzie zarządzać spółka Enea Bioenergia. Dwa i pół roku temu spółka przejęła już usługę odpopielania i składowiska popiołów, jak również zagospodarowanie popiołów jako odpadów paleniskowych. Te usługi oraz rozliczanie, przyjęcie, obsługa dostaw, magazynowanie surowca i obsługa linii technologicznych do transportu i produkcji biomasy na potrzeby Zielonego Bloku, to podstawowe zadania wykonywane przez Eneę Bioenergię na rzecz spółki właścicielskiej. – Enea Bioenergia od 3 lat dynamicznie się rozwija. W 2019 r. przejęliśmy usługi

odpopielania i obsługę składowiska popiołów, jak również zagospodarowanie popiołów paleniskowych. Znacząco wzrosły przychody spółki i zwiększyło się zatrudnienie. Ponadto od 1 września przejmujemy obsługę bocznicy kolejowej. Dziś zatrudnionych w spółce jest 367 pracowników, a od września do zespołu dołączą kolejne 52 osoby – mówi Tadeusz Żmuda, Prezes Zarządu Spółki.

#### **BOCZNICA KOLEJOWA**

Spółka od września będzie odpowiadać za obsługę bocznicy kolejowej, którą obecnie zarządza firma

zewnętrzna. Główne zadania polegają na transporcie towarów, czyli odbiorze wszystkich dostaw kolejowych ze stacji PKP Połaniec i rozdysponowaniu ich z bocznicy na punkty przeładunkowe. Enea Bioenergia będzie również zajmowała się utrzymaniem całej bocznicy, czyli konserwacjami i naprawami. Spółka przejmie też pracowników, którzy do tej pory pracowali w firmie zewnętrznej.



#### **BEZPIECZEŃSTWO I PEWNOŚĆ PRACOWNIKÓW**

– Mamy doświadczenie w insourcingu, czyli w powrocie działań pod skrzydła elektrowni. Wiąże się to również z większym bezpieczeństwem dla pracowników, którzy pracowali do tej pory w firmie zewnętrznej, a teraz będą zatrudnieni u nas – podkreśla prezes Żmuda. Firmy zewnętrzne podlegały procedurze przetargowej, czyli wykonawcy mogli się zmieniać i obsługiwać zlecenia innymi pracownikami. Gdy obecni pracownicy bocznicy znajdują się w strukturach Enei Bioenergii, będą mieli zapewnioną stabilność miejsca pracy. Przekłada się to także na większe bezpieczeństwo elektrowni i pewność ciągłości usług. – Jesteśmy częścią dużej Grupy Enea, co daje zdecydowanie większą stabilność zatrudnionym osobom. W Grupie funkcjonują programy socjalne, którymi nowi pracownicy zostaną objęci od 1 września 2021 r. Elektrownia ma na uwadze, że jest to bardzo ważny biznesowo obszar i przejęcie tak istotnej infrastruktury zwiększy bezpieczeństwo działalności elektrowni – podkreśla prezes Żmuda.

#### **Nowy członek zarządu ENEA Bioenergia**

1 maja 2021 r. na stanowisko Członka Zarządu ds. Operacyjnych Enea Bioenergia został powołany Karol Frieman. Jak mówi, jego główne zadania to doskonalenie zarządzania gospodarką ubocznymi produktami spalania. – Załogę cały czas poznaję, ponieważ nie jest możliwe, by poznać tak dużą grupę osób w dwa miesiące. Ale wiem, że jest to zespół ambitnych i kompetentnych osób – mówi Karol Frieman. Przez wiele lat pracował na rynku nieruchomości. Zajmował się zarówno wycenami, zarządzaniem, jak i finansami i podatkami. Przez 9 lat zarządzał spółką RTBS Administrator. Tworzył zespoły ludzi zajmujących się realizacją procesów inwestycyjnych. Był także Dyrektorem Działu Rozwoju w PKN Orlen, gdzie odpowiadał za zwiększanie sieci stacji paliw. Prywatnie jego pasją są sporty – zimą narty, a latem żeglarstwo i nurkowanie. – Preferuję nurkowanie w ciepłych wodach do 30 metrów, żeglarstwo śródlądowe i narciarstwo na dobrze przygotowanych stokach – mówi Frieman. Karol Frieman jest absolwentem Politechniki Radomskiej i Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu – specjalność podatki. Ukończył także studia podyplomowe Master of Business Administration (MBA) University of Minnesota przy Politechnice Lubelskiej. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa.



#### **Świadectwo bezpieczeństwa dla bocznicy kolejowej**

**Enea Elektroenergia Połaniec otrzymała dokument potwierdzający zdolność bezpiecznego prowadzenia ruchu i wykonywania przewozów kolejowych dla bocznicy, która znajduje się na terenie zakładu.**

Funkcjonowanie bocznic kolejowych, w tym realizacja obowiązków użytkowników bocznic kolejowych zwłaszcza w zakresie bezpieczeństwa kolejowego, podlega nadzorowi Prezesa Urzędu Transportu Kolejowego, który nakłada na użytkowników infrastruktury kolejowej obowiązek spełniania warunków technicznych i organizacyjnych zapewniających bezpieczne prowadzenie ruchu kolejowego, bezpieczną eksploatację pojazdów oraz ochronę przeciwpożarową i ochronę środowiska.

– Otrzymane przez Elektroenergię świadectwo jest przykładem tego, że bezpieczeństwo jest dla nas najważniejsze. W naszej firmie mocno skupiamy się nad tym, aby standardy bezpieczeństwa były coraz wyższe, dlatego cieszymy się, że po raz kolejny otrzymaliśmy „zielone światło” – powiedział Adam Kwiatkowski, dyrektor Pionu Produkcji w Enei Elektroenergi Połaniec.

Uzyskanie świadectwa bezpieczeństwa to wiele miesięcy wyłożonej pracy zespołu, dla którego jednym z podstawowych zadań była aktualizacja Regulaminu Pracy Bocznic Kolejowej Elektroenergi Połaniec, uzgodnienie w/w Regulaminu z Dyrekcją PKP PLK w Kielcach oraz uzyskanie licencji dla dokumentacji na potrzeby wewnętrzne oraz opracowanie Statutu sieci kolejowej Elektroenergi Połaniec. Dzięki doświadczeniu i wiedzy wielu pracowników oraz przeprowadzonym modernizacjom w obrębie bocznicy Enea Elektroenergia Połaniec spełnia wymagania i normy bezpieczeństwa pod kątem ruchu i przewozów kolejowych.



# Modernizacja IOS, czyli jesteśmy gotowi na wymogi konkluzji BAT

Od sierpnia zaczynają obowiązywać konkluzje BAT. W poprzednich numerach ECHA pisaliśmy o tym, na czym będzie polegało przystosowanie naszej elektrowni do tych wymagań i o prowadzonych działaniach modernizacyjnych na Instalacji Odsiarczania Spalin. Publikujemy kolejne rozmowy z osobami zaangażowanymi w projekt.



*Jesteśmy świadomi, że nasza działalność, jak każda z aktywności człowieka, wiąże się w sposób naturalny z ingerencją w środowisko. Dlatego wszystkie działania w Elektrowni Połaniec prowadzimy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, w szczególności z normami dotyczącymi ochrony środowiska. Chcemy być przedsiębiorstwem przyjaznym środowisku, działającym z nim w pełnej harmonii i promującym zasadę zrównoważonego rozwoju.*

*Konsekwentne inwestycje w nasze aktywa wytwórcze sprawiają, że ich uciążliwość dla środowiska naturalnego jest ograniczana. Zdajemy sobie sprawę, że produkcja energii elektrycznej wpływa na jakość powietrza, dlatego przywiązujemy ogromną wagę do minimalizowania emisji do otoczenia oraz unikania tych najbardziej szkodliwych. Wykorzystując najlepsze dostępne technologie poprzez liczne modernizacje naszych instalacji, dążymy do obniżenia emisji tlenków siarki, azotu, pyłów oraz ograniczenia metali ciężkich.*

*Jednym z takich przykładów jest ostatnio zakończona modernizacja Instalacji Odsiarczania Spalin - jedna z najważniejszych inwestycji proekologicznych prowadzonych przez spółkę w ostatnim czasie, ponieważ w sposób znaczący wpływa na ograniczenie emisji szkodliwych substancji. Inwestycja związana z modernizacją IOS jest częścią naszego programu zmierzającego do osiągnięcia celu, jakim jest dostosowanie elektrowni do wymagań postawionych przez konkluzje BAT.*

*Dzięki tej modernizacji Elektrownia Połaniec dotrzyma limitów emisji w spalinach w zakresie  $SO_2$ , uzyskując redukcję z poziomu  $200 mg/nm^3$  do poziomu  $130 mg/nm^3$ , co przeliczając na wzrost sprawności odsiarczania daje około +2%. Niemniej jednak, niezależnie od dopuszczalnych norm, cały czas dążymy do spełniania jak najwyższych standardów. Jest to możliwe dzięki wyłożonej pracy oraz ogromnej wiedzy i umiejętności wielu naszych pracowników.*

**KRZYSZTOF PAWEŁEK, WICEPREZES ZARZĄDU DS. TECHNICZNYCH**

## Poprawimy jakość życia lokalnego społeczeństwa

O swojej roli w projekcie modernizacji IOS opowiada Henryk Skotnicki, Starszy Specjalista ds. Eksploatacji Urządzeń Pozablokowych.

**W jaki sposób był Pan zaangażowany w projekt?**

Jestem specjalistą w dziale produkcji, konsultantem, osobą wspierającą działania projektowe. Brałem udział w komisjach przetargowych dotyczących wszystkich projektów, umów, które zostały zawarte. Uczestniczyłem od 2018 roku we wszystkich etapach modernizacji dostosowującej Elektrownię Połaniec do spełnienia standardów wynikających z konkluzji BAT.

**Czyli wtedy rozpoczęły się przygotowania do modernizacji?**

Konkluzje BAT zostały przez komisję europejską opublikowane w sierpniu 2017 roku. Rozpoczął się wtedy 4-letni okres dostosowania dużych wytwórców energii elektrycznej. 17 sierpnia 2021 roku konkluzje zaczną obowiązywać. 4 lata temu, kiedy już mieliśmy wiedzę, jakie wymagania będziemy musieli spełnić, rozpoczął się proces przygotowania założeń do projektów realizowanych w ramach dostosowania do konkluzji BAT. Dziś została nam do dokończenia modernizacja chemicznej oczyszczalni ścieków. Jest to część składowa instalacji odsiarczania spalin. Rozpoczęliśmy już próby eksploatacyjne, czyli testy, sprawdzanie jej wydajności i pomiary gwarancyjne dotyczące redukcji szkodliwych związków chemicznych, których nie będziemy mogli emitować do środowiska.

**Jakie musieliście osiągnąć efekty dzięki modernizacji?**

Efekt, który musieliśmy osiągnąć, przygotowując IOS do wymagań konkluzji BAT, to zredukowanie głównych związków chemicznych wytwarzanych w procesie spalania paliw kopalnych, takich jak:  $SO_2$  – dwutlenek siarki,  $NO_2$  – tlenki azotu oraz pyły. Po modernizacji IOS,



elektrofiltrów i SCRów, parametry spalin na wylocie z komina generalnie spełniają wymogi konkluzji BAT. Można dodać, iż sprawność Instalacji Odsiarczania Spalin w ramach modernizacji, została podniesiona z około 93-94% do wartości 96%, co daje emisję  $SO_2$  na wylocie z komina naszej elektrowni na poziomie 130 mg na  $m^3$  spalin. Ponadto znaczącą rolę w spełnieniu wymagań konkluzji BAT, a dokładnie w redukcji pyłu pochodzącego ze spalania paliw w kotłach ma Instalacja Odsiarczania Spalin. Emisja pyłu za absorberami Instalacji Odsiarczania Spalin wynosi około 8 mg/ $m^3$  spalin. Wartości takiej nie udało się osiągnąć bez modernizacji elektrofiltrów jako głównych urządzeń odpylających w elektrowni. Zatem kompleksowa modernizacja pozwoliła osiągnąć zadowalający efekt końcowy.

**Co było najtrudniejsze w tej inwestycji?**

Z mojego punktu widzenia była to

modernizacja, a w zasadzie można powiedzieć, że budowa od podstaw instalacji hydrocyklonów gipsu i ścieków dla obu absorberów IOS. Trudność ta polegała na tym, iż na układ technologiczny, który wcześniej nie istniał należało „znaleźć miejsce”. Ponadto proces uzgodnień, prób funkcjonalnych i rozruchu był znacznie bardziej skomplikowany niż na modernizowanych układach IOS, które już były, zostały tylko poddane procesowi modernizacji.

**Dlaczego ta inwestycja (modernizacja IOS) jest tak ważna dla środowiska?**

Wszystkie modernizacje poprawiające jakość emitowanych spalin czy to z elektrowni, czy pojazdów spalinowych, poprawiają jakość naszego życia. Dzięki temu, iż stosujemy najlepsze dostępne technologie w odsiarczaniu, odpylaniu czy odzotowaniu spalin, możemy cieszyć się czystszyim powietrzem.



## Osiągnęliśmy założone cele

O swojej roli w projekcie modernizacji IOS opowiada Grzegorz Wrona, Kierownik Zespołu ds. Technicznych i Planowania.



### Jaka była Pana rola w procesie modernizacji IOS?

W projekcie modernizacji IOS uczestniczę od momentu uzyskania wiedzy o nowych limitach wprowadzonych przez konkluzję BAT. We współpracy z koleżankami i kolegami z elektrowni brałem udział w analizie wariantów modernizacji oraz w wypracowaniu poszczególnych zakresów, które następnie zostały skierowane do realizacji. Kolejnym absorbującym dla mnie krokiem w tym procesie było uzyskiwanie zgód korporacyjnych na wykonanie modernizacji. Uzyskanie zgody GK ENEA pozwoliło nam przeprowadzić procesy przetargowe i wyłonić poszczególnych wykonawców modernizacji. Na etapie wykonywania prac obiektowych moja rola ograniczała się do koordynacji kontraktów poszczególnych wykonawców oraz nadzór nad realizacją budżetu. Ostatnim etapem, który obecnie koordynuję, jest wykonywanie pomiarów gwarancyjnych mających na celu potwierdzenie, czy założenia postawione przed wykonawcami zostały przez nich spełnione.

### Dlaczego ta inwestycja jest tak ważna dla elektrowni?

Inwestycja ta umożliwia dalsze funkcjonowanie elektrowni w realiach zastrzegających się wymagań

środowiskowych. Brak skutecznej modernizacji skutkowałby koniecznością znacznego ograniczenia produkcji bloków 2 do 7.

### Co było najtrudniejsze?

Na pewno dużym wyzwaniem przy tej modernizacji było zarządzanie kontraktami różnych wykonawców, wynikające z faktu, że przedmiotową modernizację realizowaliśmy

w ramach kilku kontraktów. W tym miejscu chciałbym podziękować zarówno koleżankom i kolegom pracujących przy tym projekcie z dawnego Biura Zarządzania Magazynem, Biura Remontów i Biura Zakupów, jak również osobom ze strony wykonawców. Mam świadomość, że bez ich wiedzy oraz zaangażowania realizacja tego projektu nie doszłaby do skutku.

### Czy pandemia miała jakiś wpływ na tę inwestycję?

Pandemia na pewno nie ułatwiła realizacji, w szczególności w jej pierwszej fazie. W zakresie przedmiotowej modernizacji wykonawcy mieli problemy z dostawami elementów z zagranicy, utrudniona była również możliwość bezpośredniego nadzoru.

### Kiedy będziemy mogli mówić o oficjalnym zakończeniu?

Obecnie jesteśmy na etapie rozruchu oczyszczalni ścieków z IOS. Ponadto do rozstrzygnięcia pozostają jeszcze pojedyncze sporne kwestie z poszczególnymi wykonawcami, ale nie rzutuje to na nadrzędny cel, jakim jest gotowość elektrowni do spełnienia limitów konkluzji BAT.



## Trzy pytania do...

1. Jaka była Pana rola w procesie modernizacji?
2. W jakich pracach brał Pan udział?
3. Co Pana zdaniem było najtrudniejsze w projekcie?

### Stanisław Kamiński, Kierownik Działu Urządzeń Ciepłno-Mechanicznych

1. Moim zadaniem było nadzorowanie i kontrola realizowanych prac dotyczących wszystkich projektów wchodzących w zakres modernizacji IOS.

2. Brałem udział w etapie planowania i tworzenia zespołu do realizacji projektu.

3. Najtrudniejszym elementem była koordynacja prac, które wymagały odstawienia bloków energetycznych i poszczególnych absorberów, co było niezbędne do wykonania niektórych prac modernizacyjnych (np.: wymiana klap obejściowych na kanałach spalin wymagała odstawienia dwóch absorberów jednocześnie).

### Łukasz Kosik, Specjalista ds. Pozablokowych

1. Nadzorowałem realizację i koordynowałem wszystkie działania wykonawców związane z modernizacją absorberów C i D, wymianą demisterów (eliminatory mgły), montażem instalacji hydrocyklonów i modernizacją oczyszczalni ścieków.

2. Dbałem o prawidłowe wykonywanie pracy, weryfikowałem harmonogram i sprawdzałem dokumentację wykonawczą.

3. Według mnie najtrudniejszą w projekcie była wymiana głównego rurociągu recyrkulacji zawiesziny gipsowej, ponieważ wiązała się z koniecznością wybudowania tymczasowej konstrukcji wsporczej wraz z odbiorem UDT.

### Zdzisław Skorupa, Główny Specjalista ds. Pozablokowych

1. Nadzorowałem realizację prac. Koordynowałem też działania wykonawców, którzy zajmowali się modernizacją absorberów C i D oraz oczyszczalni ścieków, wymianą demisterów oraz montażem instalacji hydrocyklonów.

2. Do moich obowiązków należała koordynacja i nadzór nad prawidłowym przebiegiem wykonywanych robót oraz odbiory i rozliczanie poszczególnych etapów wykonanych prac.

3. Najtrudniejszym etapem było skoordynowanie i realizacja prac w wieży wylotowej absorberów związanych z montażem dwóch nowych poziomów zraszania zawiesziny gipsowej oraz wstępnego i głównego eliminatora mgły (ograniczona przestrzeń do montażu w/w urządzeń).





# Coraz więcej obszarów wraca pod skrzydła Elektrowni

**Enea Połaniec Serwis to spółka, która istnieje od niespełna dwóch lat i jest zależna od Grupy Kapitałowej Enea. Powstała niedawno, ale ciągle się rozwija i poszerza swoją działalność o kolejne obszary.**

Jeszcze do niedawna prowadziliśmy obsługę serwisową oraz utrzymanie ruchu maszyn i urządzeń w dwóch wiodących obszarach: ciepłno-mechanicznym i elektro-automatyki. Ten pierwszy to głównie urządzenia działające na układach blokowych oraz pozablokowych, takich jak odsiarczanie, odpopielanie i odazotowanie, przenośniki węgla i biomasy. Obszar ciepłno-mechaniczny to również diagnostyka maszyn i urządzeń w zakresie pomiaru drgań oraz analiza stanu dynamicznego tych maszyn. Obszar elektro-automatyki możemy podzielić na obsługę urządzeń elektroenergetycznych poprzez nadzór nad ich pracą, przygotowania do wyłączeń i uruchomień remontowych, podawanie i zdejmowanie napięć, co wiąże się z kwestiami bezpiecznej pracy oraz obszar automatyki, który zajmuje się obsługą sterowań, prób funkcjo-

nalnych zabezpieczeń oraz aparaturą kontrolno-pomiarową i automatyką urządzeń. Do naszych głównych zadań w tych dwóch obszarach należało usuwanie drobnych usterek oraz dokonywanie napraw. Poza tym prowadzimy również remonty zespołów młynowych na poszczególnych blokach, w skład których wchodzi: młyn węglowy, wentylator i podajnik ślimakowy.

## NOWY ZAKRES USŁUG

Najnowsze rozszerzenie zakresu działalności spółki miało miejsce 1 czerwca br. W obszar działalności przejęliśmy klimatyzację i wentylację oraz urządzenia dźwignicowe – wszelkiego rodzaju suwnice, dźwigi towarowo-osobowe, wciągarki elektryczne linowe i łańcuchowe. Przybyło więc nam dodatkowych pracowników, którzy obsługują te urządzenia. Po rozszerzeniu spółka zatrudnia 187

pracowników. Pracujemy w systemie czterobrygadowym w obszarze elektro-automatyki i ciepłno-mechanicznym. Pozostałe osoby pracują w systemie jednozmianowym. W planach mamy zatrudnienie kolejnych pracowników pod koniec tego roku.

## KLIMATYZACJA

Obszar klimatyzacji to niezwykle ważny czynnik funkcjonowania elektrowni. Dotyczy on obsługi i wykonywania prac eksploatacyjnych na urządzeniach klimatyzacji i wentylacji w obiektach technologicznych i administracyjnych, w obiegu Zielonego Bloku, w nastawniach blokowych, w których znajdują się 4 potężne urządzenia tego typu o mocy 90 kilowat. Klimatyzatory działają również w pomieszczeniach krosowni, odsiarczania, nawęglania, w serwerowniach, rozdzielniach czy w pomiesz-

zeniach falowników. Jest to zakres, który wymaga mnóstwa pracy. Enea Połaniec Serwis obsługuje układy klimatyzacyjne oparte o freon i wodę lodową. Tak jest na Zielonym Bloku w rozdzielni falowników. Zajmujemy się w tym obszarze także wymianą wszelkiego rodzaju filtrów. Wykonujemy również bieżące przeglądy – miesięczne, kwartalne, roczne. Sprawdzamy szczelność na układach. Tylko w tym dziale obsługujemy ponad 1200 urządzeń – klimatyzatory, centrale wentylacyjne, nawiewno-wywiewne, nagrzewnice. To duży obszar do obsługi, chociażby dlatego, że urządzenia te rozmieszczone są na dużym terenie. Wszystkie prace związane z obsługą tego obszaru wykonuje zaledwie 8 osób.

## DŹWIGI

Drugi obszar, który przejęliśmy to obsługa urządzeń dźwigowych. Na terenie elektrowni jest ok. 400 tego typu urządzeń. Te najważniejsze to suwnice. Obsługujemy między innymi 3 potężne suwnice kabinowe znajdujące się w budynku maszynowni, w którym znajdują się generatory i turbiny. Suwnice te są zawieszane na dużej wysokości i mogą udźwignąć nawet stutonowy ciężar. Pracują

na nich 3 panie. Praca, którą wykonują jest niezwykle odpowiedzialna. Na haku suwnicy przenoszone są wielkie, ciężkie i drogie elementy. Kwestia bezpieczeństwa jest tu wyjątkowo istotna. Dodatkowo są 2 suwnice kabinowe na wywrotkach węgla i jedna w budynku F10. W budynkach kotłowni są dźwigi towarowo-osobowe, które też wymagają obsługi. Dwa takie dźwigi są w magazynach. Posiadamy też szereg suwnic sterowanych z poziomu robocznego. Takie znajdują się na przykład w pompowni wody chłodzącej. Poza tym jest mnóstwo różnych wciągów, elektrowciągów linowych i łańcuchowych na budynkach SCR, na budynkach odsiarczania, w kotłowni. I w tym przypadku również jest ośmiu pracowników, którzy te wszystkie urządzenia obsługują – 4 panów i 4 panie.

## W PLANACH NOWE UPRAWNIENIA

W spółce trwają także prace związane z uzyskaniem decyzji Urzędu Dozoru Technicznego uprawniającej spółkę do wykonywania remontów i modernizacji na urządzeniach ciśnieniowych podlegających pod UDT. Aby ją uzyskać, spółka musiała opracować i wdrożyć szereg instrukcji technologicznych spawania, instrukcji kontroli jakości i instrukcji technologicznych. Instrukcje te określają, w jaki sposób należy przechowywać materiały spawalnicze, czy też w jaki sposób przenosić oznaczenia materiałowe lub też prowadzić nadzór nad przyrządami kontrolno-pomiarowymi, aby posiadały aktualne świadectwa kalibracji.

Gdyby udało nam się uzyskać taką decyzję jako firma z grupy Enea, moglibyśmy własnymi siłami wykonywać remonty urządzeń ciśnieniowych, takich jak wymienniki ciepła, zbiorniki ciśnieniowe, ekrany parownika, przegrzewacze pary pierwotnej i wtórnej oraz pozostałe urządzenia podległe Urzędowi Dozoru Technicznego. Nie trzeba byłoby korzystać z usług firm zewnętrznych.

## DALSZY ROZWÓJ

Myślimy też o dołączaniu w przyszłości kolejnych obszarów, np. pomp. Dzięki rozszerzeniu zakresu działalności spółki, możemy optymalizować koszty. Jest więc to obopólna korzyść dla naszej firmy i Elektrowni Połaniec. Elektrownia ma bezpośredniego wykonawcę usług. Nie musi zlecać wykonywania wielu prac na zewnątrz, które wiążą się chociażby z rozpisaniem przetargów.



## TOMASZ DARULIS

Od 1 kwietnia tego roku pełni obowiązki Dyrektora Departamentu Technicznego w Enea Połaniec Serwis. W spółce zatrudniony jest od września ubiegłego roku, początkowo na stanowisku – Starszy Specjalista ds. Kontroli Jakości i Spawalnictwa.

Ukończył Akademię Górniczo-Hutniczą na Wydziale Inżynierii Mechanicznej i Robotyki uzyskując tytuł inżyniera.

Przygodę z energetyką rozpoczął w firmie Energomontaż-Południe S.A, w której pracował między innymi przy budowie pierwszego bloku na parametry nadkrytyczne na węgiel brunatny w Elektrowni Bełchatów. Był tam odpowiedzialny za obszar maszynowni. Pracował również przy budowie RDK8 w elektrowni w Karlsruhe w Niemczech, gdzie wraz z zespołem zajmował się montażem części ciśnieniowej kotła. Brał także udział w budowie dwóch kotłów na parametry nadkrytyczne w elektrowni w Eemshaven w Holandii. Następnie przeszedł do firmy Doosan Babcock Energy Polska, gdzie pełnił funkcję starszego specjalisty ds. kontroli jakości. W ramach tej pracy brał udział między innymi w remoncie części ciśnieniowej kotła nr 8 w Elektrowni Koźnice. Poza tym uczestniczył w budowie i późniejszym uruchomieniu bloku gazowo-parowego w elektrociepłowni w Stalowej Woli jako pracownik Doosan, a później firmy Remak-Energomontaż. Zanim trafił na stałe do elektrowni w Połańcu, był pracownikiem firmy Tractebel Engineering S.A., gdzie wraz z kolegami pełnił rolę inżyniera kontraktu przy modernizacji kotłów energetycznych i turbin oraz przy budowie instalacji odazotowania spalin dla 6 bloków energetycznych w ramach projektu „Feniks”. Był odpowiedzialny za obszar jakości i spawalnictwa.





# Jak odpowiedzialnie korzystać z zasobów naturalnych

**Enea Elektrownia Połaniec i Polski Związek Wędkarski w Tarnobrzegu podpisały umowę przedłużającą okres dzierżawy kanału Wisły przy elektrowni na kolejne 10 lat.**

Umowa dotyczy użyczenia kanału zrzutowego wody stanowiącego własność Enei Elektrowni Połaniec i ustalenia warunków korzystania na całej długości linii, to jest ok. 2 kilometrów.

## **DBAMY O ŚRODOWISKO WODNE**

Ważnym zapisem umowy jest to, że od 10 grudnia do 31 marca każdego roku kanał będzie wyłączony z wędkowania. Będzie to zimowisko ryb. To jeden ze sposobów na odbudowywanie środowiska naturalnego. W tym okresie będzie zabronione wędkowanie oraz jakiegokolwiek poruszanie się po kanale. Ryby szykujące się do tarła szukają ciepłej wody, a w kana-

le zimą jest ok. 20-23 stopni, więc to dla nich idealne miejsce. Pewnie między innymi dlatego kanał stał się bardzo komercyjny w okresie zimowym i stąd decyzja o jego czasowym zamknięciu.

Poza tym Enea Elektrownia Połaniec wspólnie z PZW w Tarnobrzegu będą dbać o cykliczne zarybianie kanału dużą ilością narybku. W maju tego roku do Wisły zostało wpuszczonych ok. 500 kg ryb różnego gatunku. Akcja ta została połączona z zajęciami edukacyjnymi, w których wzięli udział uczniowie z jednej z okolicznych szkół podstawowych. Osoby z pionu ochrony środowiska, członkowie koła wędkarskiego działającego przy

elektrowni oraz zaproszony ichtiolog opowiedzieli dzieciom o gatunkach ryb, które żyją w Wiśle. Były zagadki i pogadanka o ochronie oraz znaczeniu wód w środowisku.

Aby dbać o środowisko, co roku wolontariusze Enei Połaniec oraz członkowie PZW wiosną, przed rozpoczęciem sezonu wędkarskiego, sprzątają kanał i jego okolice. W tym roku zebrali szesnaście 120-litrowych worków śmieci.

## **WZMOŻONE KONTROLE**

Częścią umowy jest regulamin łowiska. Znajdują się w nim zapisy między innymi o zakazie śmiecenia, palenia ognisk czy skrobania i pa-



Zrównoważony rozwój dla Grupy Enea to między innymi nieustanna dbałość o kondycję otaczającego nas środowiska naturalnego i szacunek dla niego. Tak na co dzień produkując energię elektryczną i ciepło, rozumiemy zachowanie równowagi w czerpaniu z naturalnych zasobów przyrody. Dla Elektrowni Połaniec, dobrostan „Królowej Polskich Rzek” jest jednym z najwyższych priorytetów. Chcemy, aby zarówno wody, jak i bezpośrednie ich otoczenie były czyste, zadbane i systematycznie monitorowane. I w tym aspekcie umowa z Okręgiem Wędkarskim w Tarnobrzegu, który dzierżawił będzie teren kanału przy elektrowni przez kolejne 10 lat, niesie z sobą wiele korzyści.

Wyrazem naszej troski o możliwie nienaruszony stan biologiczny Wisły, jest również dbanie o wysoki poziom naszej technologii. Upraszczając i mówiąc nieco w przenośni, można by się licytować: których instalacji jest u nas więcej? Tych produkcyjnych? Czy tych służących ochronie środowiska? Dbamy więc o wody rzeki chłodząc nimi nasze instalacje. Byśmy mogli ich użyć, filtrujemy je. W efekcie Enea Elektrownia Połaniec wydobywa z rzeki Wisły i utylizuje około 220 ton zanieczyszczeń rocznie. W trosce o dostępność, piętujemy neutralnym progiem poziom wód przy niższych ich stanach. Skrupulatnie mierzymy ich temperaturę na powrocie. Niektóre z naszych obiegów mają charakter zamknięty. Jasno więc widać, że zaangażowanie w ochronę środowiska w tym wód, jest bardzo ważne dla całej Grupy Enea. Tym celem, nie tylko pozostaniemy wierni, ale będziemy zwiększać skalę i jakość działań na ich rzecz.



troszenia ryb. Teraz wędkarz, który rozłoży wędki na stanowisku, będzie miał obowiązek posprzątać teren wokół siebie w promieniu kilku metrów. I nie może się tłumaczyć, że śmieci już tam były wcześniej. Jeżeli przyjdzie kontrola, złamanie postanowień regulaminu może zakończyć się mandatem. Przy wszystkich wjazdach i dojazdach będą ustawione tablice informacyjne z regulaminem łowiska, który będzie musiał respektować każdy wędkarz przebywający na łowisku. Poza tym osoby kontrolujące z ramienia PZW w Tarnobrzegu, Państwowej Straży Rybackiej czy Społecznej Straży Rybackiej będą sprawdzać zagospodarowanie ło-

wiska, przestrzeganie okresów ochronnych oraz limitów łowionych gatunków ryb. Takie działania są konieczne, ponieważ w przeszłości zdarzały się sytuacje przekroczenia dozwolonych przepisów i limitów. W okolicach kanału zostaną wydzielone miejsca parkingowe, poprawiony zostanie stan dróg dojazdowych. Poza nimi obowiązywał będzie zakaz poruszania się środkami lokomocji.

## **WĘDKARSKIE RYWALIZACJE**

Umowa stanowi też, że nie ma przeciwskażeń, żeby na kanale organizować imprezy wędkarskie. Jednak, aby mogły się one odbyć, potrzebna będzie zgoda Enei Elek-

trawni Połaniec oraz PZW Tarnobrzeg. Kanał to doskonałe miejsce do przeprowadzenia różnego rodzaju konkursów wędkarskich. Od wielu lat Enea Elektrownia Połaniec jest organizatorem Ogólnopolskich Zawodów Wędkarskich. Podczas ostatnich, które odbyły się na początku czerwca, złowiono 468 kg ryb w ciągu 18 godzin. Wystartowały w nich 22 zespoły – 66 wędkarzy. Wiele firm zewnętrznych jest zainteresowanych organizowaniem tutaj tego typu zawodów ogólnopolskich. Każda firma, która dostanie pozwolenie i zorganizuje zawody, musi w ich nazwie lub w regulaminie umieścić informację, że odbywają się one na kanale Enei Elektrowni Połaniec.



# To Wasze święto



**Drodzy Pracownicy,**

przed nami święto naszej branży. Kolejny raz odbędzie się ono w innej formule niż miało to miejsce przez lata. Nie będzie dużego koncertu. Cały czas zmagamy się z pandemią, jakiej nie znaleźliśmy wcześniej. Ale mimo to przygotowaliśmy dla Was wiele rodzinnych atrakcji.

Chciałbym Państwu bardzo podziękować za ostatnie półtora roku. Pracowaliście niezwykle odpowiedzialnie, troszcząc się o siebie i nasz zakład. Dzięki temu mogliśmy nieprzerwanie pełnić jakże ważną funkcję dbania o bezpieczeństwo energetyczne kraju. Wiem, że kosztowało Was to wiele wysiłku. Unikaliście spotkań z rodziną, by chronić siebie i współpracowników. Staliście na straży swoich obowiązków.

Dzień Energetyka to szczególne święto. Chociażby ze względu na patrona. W 1991 roku św. Maksymilian Kolbe, z zamilowania elektryk, został ogłoszony patronem energetyków. Od tego momentu Dzień Energetyka obchodzony jest w rocznicę jego męczeńskiej śmierci w obozie koncentracyjnym, która miała miejsce 14 sierpnia 1941 roku.

Zapraszam Was wszystkich bardzo serdecznie na cykl atrakcji, które w tym roku zaplanowaliśmy. Szczegóły na kolejnych stronach. Spotkajmy się wspólnie, by porozmawiać, a także chwilę odetchnąć.

**Do zobaczenia,  
Bogusław Rybacki,  
Prezes Zarządu Enei Elektrowni  
Połaniec**

# Energetyczna zabawa

Przed nami jak co roku jedno z ważniejszych dla naszej branży świąt – Dzień Energetyka. Jakie atrakcje i wydarzenia czekają nas w najbliższym czasie?



**Konkurs fotograficzny „Dobra Energia – poznaj nasz region” – 14.08.2021 r.**

**KONKURS FOTOGRAFICZNY**  
dobra energia  
-POZNAJ NASZ REGION!

**NAGRODY**  
Huawei MediaPad T5    Fujifilm Instax Mini 11    Huawei Band 4

1x    2x    5x

Z okazji święta wszystkich energetyków zorganizowany został konkurs dla pracowników Enei Elektrowni Połaniec, Enei Bioenergia, Enei Połaniec Serwis, Enei Centrum i Enei Trading z lokalizacji Połaniec. Jego celem jest zachęcenie do odwiedzenia ciekawych miejsc naszego regionu. Zadaniem uczestników konkursu jest pokazanie takich miejsc oraz sposobów ich aktywnego poznawania. Nasza najbliższa okolica i region, w którym mieszkamy, mają do zaoferowania wiele naturalnych, wciąż nieodkrytych krajobrazów i atrakcji idealnych do odpoczynku, które warto jest pokazać. Zgłoszenia do konkursu można wysłać do 14 sierpnia 2021 r. Na zwycięzców czekają atrakcyjne nagrody m.in. tablet, aparaty instax oraz smartbandy.



## Piknik firmowy – 27.08.2021 r. godz. 17:00, Zakątek Świętokrzyski, Grzybów 33



To jedno z niewielu w tym roku spotkań pracowników i zarządu. Będzie to okazja do podziękowania pracownikom, którzy w czasie pandemii, stacjonarnie i zdalnie z ogromnym zaangażowaniem oraz odpowiedzialnością pracowali, aby zapewnić bezpieczeństwo energetyczne kraju. Motywem przewodnim pikniku będzie hasło „Moc Jest W Nas”, które nawiązuje do solidarności pracowników Enei, która jest tak ważna w tym trudnym czasie. Na wszystkich czekać będzie wiele atrakcji. Będą dania z grilla oraz konkursy m.in: quiz o historii elektrowni czy koło fortuny. Zebranych bawić będzie satyryk Marcin Daniec. W planie jest również zabawa taneczna z DJ'em.

## Uroczystość wręczenia odznaczeń – 10 i 24 września 2021 r., sala widowiskowa F9 Elektrowni Połaniec



Stałym punktem każdego Dnia Energetyka jest wręczenie odznaczeń dla pracowników. Tegoroczna uroczystość, wzorem roku ubiegłego, odbędzie się w formie bankietu w dwóch terminach ze względu na bezpieczeństwo w czasie pandemii koronawirusa. 10 września 2021 r. wręczone zostaną odznaczenia „Zasłużony dla Grupy Kapitałowej ENEA” oraz odznaczenia w kategorii „Złota Odznaka Zasłużony dla Enea Połaniec S.A.”, „Zasłużony dla Enea Połaniec S.A.”, „Wyróżnienie „Innowator””. Natomiast 24 września wręczone zostaną odznaczenia państwowe i resortowe. Tego dnia wręczone będą również zaległe odznaczenia z 2020 r. Po ceremonii odbędzie się uroczysty obiad i występ artystyczny.

## Familijne kino samochodowe i pokaz świetlno-muzyczny z okazji Dnia Energetyka – 28 sierpnia 2021 r.

Zapraszamy również, podobnie jak rok temu, do kina samochodowego na pokaz filmów familijnych i przygodowych. Zostaną one wyświetlone na ogromnym ekranie o powierzchni 300m<sup>2</sup>, który zapewni widoczność dla 300 pojazdów. Pierwszy seans, podczas którego wyświetlony zostanie film animowany pt. „Kumple z dżungli”, odbędzie się o godzinie 20:00. Natomiast drugi seans zaplanowany jest na godzinę 22:00, podczas niego będzie można obejrzeć film pt. „Narodziny gwiazdy”. Dźwięk nadawany będzie falami radiowymi wprost do aut. Na zakończenie wieczoru filmowego odbędzie się pokaz laserowy z akcentem muzycznym w tle. Widzowie z każdego z aut uczestniczących w wydarzeniu, po okazaniu odpowiedniego kuponu, otrzymają darmowy zestaw – popcorn, wata cukrowa oraz napój gazowany. Dodatkowo podczas wydarzenia będzie możliwość skorzystania z oferty food trucków.

Podczas wydarzenia odbędzie się także loteria atrakcyjnych nagród wśród uczestników. Warunkiem udziału w loterii jest zachowanie biletu. Całość odbędzie się na terenach zielonych i na parkingu przed Elektrownią Połaniec.



## Wydarzenia towarzyszące:

### MARATON WĘDKARSKI O PUCHAR PREZESA ENEI ELEKTROWNI POŁANIEC 14-15 sierpnia 2021 r.

Zawody te na stałe zagościły już w kalendarzu imprez organizowanych przez naszą elektrownię z okazji Dnia Energetyka i niezmiennie cieszą się dużym zainteresowaniem. Organizatorem maratonu jest koło wędkarskie PZW nr 32 przy Elektrowni Połaniec. Biorą w nim udział pracownicy Enei Elektrowni Połaniec oraz spółek. To świetny sposób na spędzenie wolnego czasu.

### TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ O PUCHAR PREZESA ENEI ELEKTROWNI POŁANIEC 30 i 31 sierpnia oraz 3 września 2021 r.

W tym roku odbędzie się również kolejna edycja międzypodstawowego turnieju piłki nożnej drużyn siedmiuosobowych o Puchar Prezesa Enei Elektrowni Połaniec, który zostanie rozegrany na stadionie miejskim w Połańcu. W zawodach wezmą udział drużyny, w skład których wchodzi pracownicy Enei Elektrowni oraz spółek.

### ENEA ENERGETYCZNY PÓLMARATON Z OKAZJI DNIA ENERGETYKA – 9 października 2021 r.

Wydarzenie to nawiązuje do biegów organizowanych z okazji Dnia Energetyka w Połańcu w latach 90-tych. Dodatkową kategorią w ramach tej rywalizacji będą oficjalne Mistrzostwa Polski pracowników Grupy Enea na dystansie półmaratonu. Organizatorem wydarzenia jest znane wszystkim z Połańca Stowarzyszenie Running Połaniec, które od lat promuje zdrowe i aktywne spędzanie wolnego czasu przez dzieci i dorosłych, organizując takie wydarzenia jak Bieg Kościuszkowski, Bieg Niepodległości, Bieg Uniwersalu Połanieckiego, czy Biegi Mikołajkowe.





# Energię mamy we krwi

Krwi nie można niczym zastąpić ani jej sztucznie wyprodukować, dlatego jej oddawanie jest bezcenną pomocą drugiemu człowiekowi.



- 450 ml krwi to jedna jednostka krwi – ilość pobrana od dawcy podczas jednej donacji.
- 6 jednostek krwi – tyle potrzeba do przeprowadzenia operacji serca.
- 20 jednostek krwi – nawet taka ilość krwi jest niezbędna przy przeszczepie wątroby.
- 50 jednostek krwi – aż tyle może być potrzebnych, aby uratować ofiarę wypadku drogowego.

## NADCHODZĄCE AKCJE KRWIODAWSTWA W ELEKTROWNI POŁANIEC:

- 9 sierpnia 2021 r.
- 29 listopada 2021 r.

Krew to największy dar, jaki możemy przekazać innej osobie. Liczy się każda jej kropla. Grupa Enea od dawna działa w ramach programu „Energię mamy we krwi”. – Dotychczas w ramach akcji, Enea Połaniec zebrała 191 litrów krwi, podczas gdy cała nasza Grupa - 326 litry. Ponad połowa purpurowego skarbu płynie więc z Połańca – mówi Joanna Serafin-Osmala, wolontariuszka Enei Połaniec, Kierownik Biura PR i Komunikacji.

Podczas akcji krew oddają zarówno pracownicy elektrowni i spółek, ale także policjanci, strażacy, uczniowie, wolontariusze, a także rodziny pracowników i mieszkańcy okolicznych miejscowości. – Cieszę się, że chętnych do oddawania krwi jest tak wielu. Kolejne zbiórki krwi przed nami. Niezmiennie liczymy na pracowników naszej firmy i spółek, ale zapraszamy też inne osoby, które chcą pomagać w ratowaniu życia – dodaje Joanna Serafin-Osmala.

### KTO MOŻE BYĆ DAWCĄ?

Oddawanie krwi trwa ok. 20 minut. Dawcą może być osoba w wieku 18-65 lat, która waży więcej niż 50 kg. Zanim oddamy krew, pamiętajmy, aby zjeść posiłek oraz zadbać o odpowiednie nawodnienie organizmu. Nie można być pod wpływem alkoholu ani substancji psychoaktywnych. Dobrze jest też ograniczyć palenie papierosów. Pamiętajmy o zabraniu dokumentu potwierdzającego tożsamość, numer PESEL oraz adres zameldowania.

### UPRAWNIENIA KRWIODAWCÓW

Dawcy, który chociaż raz oddał honorowo krew, przysługuje tytuł Honorowy Dawca Krwi oraz:

- ekwiwalent kaloryczny w wysokości 4500 kcal, zwykle w formie czekolad lub innych produktów żywnościowych,
- zwrot utraconego zarobku na zasadach wynikających z przepisów prawa pracy,
- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do najbliższej jednostki publicznej służby krwi (wyłącznie środkami komunikacji zbiorowej: PKP, PKS, itp.),
- zwolnienie z pracy lub zajęć lekcyjnych w dniu, w którym oddaje krew (\*na czas pandemii przysługują 2 dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy: w dniu oddania i kolejnym),
- legitymacja Honorowego Dawcy Krwi,
- ulga podatkowa za oddaną krew jako darowiznę.



# Dzień Dziecka z Eneą Połaniec

Z okazji Dnia Dziecka Enea Połaniec przygotowała wiele atrakcji dla najmłodszych.



Wolontariusze Enei Połaniec uczestniczyli w uroczystym otwarciu nowo wybudowanego Domu Dziecka w Pacanowie. Odbyły się też dziecięce zawody wędkarskie połączone z rodzinnym piknikiem oraz turniej tenisa stołowego dla najmłodszych. A do dzieci z Połańca, Pacanowa i Tarnobrzegu trafiły prezenty.

### WSPÓLNE WĘDKOWANIE

Na zalewie Zrębin odbyły się wędkarskie zawody szaławikowe, w których uczestniczyło ponad 150 młodych adeptów wędkarstwa. Dla najmłodszych przygotowano zabawę w formie łowienia sztucznych rybek w basenie. – Wędkowania nauczyłem się od ojca, który zabierał mnie nad zbiorniki wodne. Kiedyś było dla dzieci wielką karą, gdy musiały siedzieć w domach. Teraz trudno ich nakłonić do wyjścia ze swoich pokoi, w których mają komputery, konsole do gier i telefony komórkowe. Dlatego bardzo cieszy fakt, że tak licznie wzięły udział w zawodach – mówi Jarosław Rybicki, prezes Koła Wędkarskiego nr 32 przy Elektrowni Połaniec i dodaje: – Prawdziwi wędkarze jadą nad wodę odpoczywać, a złowione ryby wypuszczają na wolność. Ja od dawna

tak robię i namawiam do tego innych.

### ROZGRYWKI SPORTOWE

W Mistrzowskim Centrum Tenisa Stołowego w Tarnobrzegu odbył się Dziecięcy Turniej w Tenisie Stołowym, którego organizatorem był KTS Enea Siarkopol. Miłośnicy tenisa stołowego stanęli do rywalizacji w pingpongowym turnieju. Uczestnicy imprezy otrzymali słodkie upominki i nagrody od Enei Połaniec.



– Uważam, że to bardzo udana impreza, co potwierdzają reakcje dzieci i rodziców. Nie ma lepszej nagrody dla organizatora niż uśmiech dziecka – mówi Zbigniew Nęcek, trener seniork KTS Enea Siarkopolu Tarnobrzeg.

### UROCZYSTE OTWARCIE

Wolontariusze Enei Połaniec odwiedzili Dom Dziecka w Pacanowie, gdzie uroczystie otwarto nowo wybudowany budynek.

– Podopieczni Domu Ojca Gwidona w Pacanowie już niejednokrotnie przekonali się o tym, jak wspinali się pracownicy Enei Połaniec, którzy co chwilę sprawiają im wiele miłych niespodzianek. Tym razem również nie zawiedli. Dziękujemy – mówiła dyrektor placówki, siostra Dobromiła Teresa Kurek. Wydarzeniu towarzyszyły liczne atrakcje, m.in. przedstawienie w wykonaniu młodzieży z Domu Ojca Gwidona, kiermasz prac plastycznych i przetworów kulinarnych oraz aukcja charytatywna na rzecz wyposażenia nowego budynku Domu Dziecka w Pacanowie. Wolontariusze Enei przekazali dzieciom upominki.



# Młodzi energetycy pod naszymi skrzydłami

Już od trzech lat Zespół Szkół im. Oddziału Partyzanckiego AK „Jędrusie” w Połańcu jest objęty patronatem Enei Połaniec.

W ramach współpracy prowadzone są działania na rzecz aktywnego wspierania szkolnictwa branżowego technicznego, zacieśniania współpracy z uczniami oraz promocji zawodu techników energetyki, techników urządzeń



**Aneta Adamiec, Kierownik Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi**

i systemów energetyki odnawialnej. W ramach współpracy placówka otrzymała od Enei Połaniec wsparcie rzeczowe. Dopuszono do pracowni techników elektryków. Enea ma też swój udział w rozwijaniu programów kształcenia. Dla uczniów organizowane są szkolenia, konkursy, warsztaty czy wycieczki edukacyjne.

**PRAKTYKI I SZKOLENIA**  
Istotnym elementem porozumienia

jest możliwość odbywania przez uczniów praktyk zawodowych na terenie elektrowni, w czasie których poznają oni specyfikę pracy w zakładzie produkcyjnym, czerpią z doświadczenia zawodowego pracowników. Elektrownia zapewnia również zaplecze socjalno-techniczne oraz szkolenia BHP.

Poza tym uczniowie mogą brać udział w szkoleniach organizowanych przez trenerów w ramach GKE o tematyce związanej z rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym.

## KONKURS WIEDZY O ELEKTROWNI

Ciekawym doświadczeniem i promocją był organizowany we współpracy ze szkołą patronacką konkurs wiedzy o historii i działalności Elektrowni Połaniec. W konkursie wzięło udział 17 drużyn ze szkół podstawowych i gimnazjalnych z powiatów staszowskiego i mieleckiego. Młodzież walczyła o atrakcyjne nagrody dla szkoły.

Zwycięzcami zostali uczniowie z Zespołu Placówek Edukacyjnych w Ruszcy, miejsce drugie przypadło drużynie z Zespołu Placówek Edukacyjnych nr 1 w Staszowie. Co prawda czas pandemii uniemożliwił uruchomienie kolejnej edycji konkur-



**Jolanta Przysucha, Starszy Specjalista ds. Szkoleń**

su, jednak mamy nadzieję, że wkrótce będziemy mieli możliwość kontynuowania wspólnych działań w tym zakresie.

Zespół Szkół w Połańcu to placówka znana przede wszystkim z licznych osiągnięć uczniów w dziedzinie wynalazczości. Działa tam technikum elektroniczne, energetyczne, technikum urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, technikum elektryczne, liceum ogólnokształcące oraz trzyletnia szkoła branżowa I stopnia.



## Staże w Elektrowni

30 uczniów z Technikum w Zespole Szkół im. Oddziału Partyzanckiego AK „Jędrusie” w Połańcu odbywa staż w naszym zakładzie.

Projekt stażu jest realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego pt. „Innowacje w kształceniu – wirtualne laboratoria”.

Zajęcia praktyczne dla grupy uczniów, którzy kształcą się w zawodzie technik energetyk, prowadzone są przez pracowników Enei Elektrowni Połaniec. W trakcie trwania stażu uczniowie zdobędą wiedzę i umiejętności praktyczne w zakresie procesu wytwarzania energii elektrycznej, eksploatacji systemów energetycznych, eksploatacji urządzeń i instalacji energetycznych, zapoznają się ze sposobem funkcjonowania spółki oraz z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.

Nad przebiegiem procesu szkoleniowego uczniów

czuwają nasi pracownicy: Mariusz Damasiewicz, Henryk Skotnicki, Mariusz Winnicki, Mateusz Nalepa i Paweł Wójcik. Zajęcia odbywają się między innymi w Dziale Eksploatacji, gdzie uczniowie poznają zasady działania poszczególnych urządzeń i dowiadują się, jak przebiega proces produkcji energii elektrycznej.

Ważnym elementem stażu są też zajęcia z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, które realizuje Pan Marek Rodenko Zastępca Kierownika Biura BHP oraz szkolenie w zakresie udzielania pierwszej pomocy, które realizowane jest przy wsparciu Biura szkoleń. Do dyspozycji opiekunów i uczniów przygotowana została sala szkoleniowa w budynku F-9, wyposażenie w zakresie środków ochrony indywidualnej oraz środki do dezynfekcji zgodnie z obowiązującymi w elektrowni standardami.





# W trosce o zdrowie

Na specjalne zaproszenie Enei Połaniec na parkingu przy elektrowni zaparkował cytommobus.



Jak ważne jest dbanie o profilaktykę, nikomu nie trzeba tłumaczyć. Szybko wdrożone leczenie pozwoli uniknąć groźnych w skutkach powikłań. Do badań zachęca Enea Elektrownia Połaniec, która 20 i 21 maja gościła mobilną pracownię diagnostyczną Świętokrzyskiego Centrum Onkologicznego. Wydarzenie było częścią projektu „Enea dla Kobiet”. – W Grupie Enea od lat promujemy aktywny styl życia, który jest ważnym elementem profilaktyki nowotworowej. Temat zdrowia jest dla nas bardzo istotny. Dlatego warto się regularnie badać, ponieważ profilaktyka ratuje zdrowie, a nawet życie – mówi Bogusław Rybacki, Prezes Enei Elektrowni Połaniec.

Z badań w cytommobusie, który przez dwa dni stacjonował przy Enei

Elektrowni Połaniec, skorzystało ok. 100 kobiet.

Pracownicy Świętokrzyskiego Centrum Onkologii prowadzili również rejestrację oraz kwalifikację na badania w kierunku profilaktyki nowotworowej głowy, szyi oraz płuc. Badania te są bezpłatne i będą wykonywane w Świętokrzyskim Centrum Onkologii w Kielcach w terminie uzgodnionym podczas przeprowadzonej kwalifikacji. – Grupa Enea organizuje wiele programów prozdrowotnych, skierowanych do wszystkich pracowników. Przeprowadziliśmy wiele akcji charytatywnych i zbiórek dla potrzebujących. Wspieramy honorowe krwiodawstwo, cyklicznie organizując zbiórki krwi, chętnie angażujemy się w edukację najmłodszych. Jest to wielka odpowiedzialność, ale i sa-

tysfakcja z działania na rzecz naszego lokalnego środowiska – dodaje Agnieszka Wojdan, Członek Zarządu ds. Finansowych Enei Elektrowni Połaniec.



## Artykuły żywnościowe dla seniorów

Drugi raz w tym roku pomogliśmy podopiecznym Domu Pomocy Społecznej w Kurozwękach oraz tarnobrzeskiego hospicjum. Tym razem spółka przekazała łącznie 2000 konserw mięsnych.

W okresie pandemii koronawirusa Enea Połaniec wielokrotnie wspierała najbardziej potrzebujących. W szczególności pamiętamy o osobach starszych, ubogich oraz bezdomnych. Dlatego odpowiedzieliśmy na apel okolicznych domów opieki.

– Przekazane produkty spożywcze zostały zakupione do elektrowni jako baza do przygotowania treściwych posiłków dla pracowników na wypadek pogorszenia sytuacji epidemiologicznej, do której na szczęście nie doszło. Cieszymy się, że teraz możemy przekazać część tych artykułów instytucjom, które wspierają potrzebujących – mówi Andrzej Kwiatkowski, szef sztabu kryzysowego Enei Elektrowni Połaniec.

Pandemia koronawirusa bardzo dotknęła organizacje społeczne. Z dnia na dzień spadło zainteresowanie pomocą takim podmiotom. Odczuł to też Dom Pomocy Społecznej w Kurozwękach. Jest to placówka przeznaczona dla 150 osób przewlekle, somatycznie chorych.

– Misja domu jest bardzo prosta. Zależy nam przede wszystkim na tym, aby stworzyć naszym pensjonariuszom dobrą, serdeczną i rodzinną atmosferę. Dla nas ważny jest człowiek i jego indywidualne potrzeby – wyjaśnia siostra Barbara Ziółkowska, dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Kurozwękach. Wśród odbiorców dostawy żywności z Elektrowni Połaniec znalazło się także Hospicjum Świętego Ojca Pio w Tarnobrzegu. Niesie ono pomoc ludziom, którzy u kresu choroby potrzebują troski i poczucia bezpieczeństwa.

– Praca pielęgniarki hospicyjnej to trudne zadanie, jednak my



w hospicjum znamy się na opiece medycznej u kresu życia i przede wszystkim umiemy pomóc. Chcemy, aby ludzie czuli się zaopiekowani. Jesteśmy wdzięczni za każde wsparcie – mówi Maria Walczyna, zastępca kierownika ds. medycznych w Hospicjum Świętego Ojca Pio w Tarnobrzegu.

Enea zdała egzamin ze społecznej odpowiedzialności w czasie pandemii. Jednak do zrobienia jest jeszcze wiele. Dlatego spółka nie ustaje w działaniach wspierających służby medyczne, seniorów i innych potrzebujących.

## Bezpieczny prąd, szkolimy najmłodszych

Blisko 60 przedszkolaków z powiatu sandomierskiego wzięło udział w akcji „Bezpieczny Przedszkolak”, którą przeprowadzili wolontariusze Enei Elektrowni Połaniec



Nie zawsze możemy towarzyszyć naszym pociechom i czuwać nad ich bezpieczeństwem. Niemożliwe jest wyeliminowanie wszystkich zagrożeń. Dlatego powinno się jak najwcześniej uczyć dzieci, jak sobie radzić w razie zagrożenia.

W ramach projektu Enei „Nie taki prąd straszny” wolontariusze i bohater filmu Krzysiek Elektryk tłumaczą dzieciom, czym jest prąd elektryczny, jak powstaje, jakie są jego rodzaje i zastosowania

oraz przede wszystkim jak bezpiecznie obchodzić się z prądem. Spółka w ten sposób zwraca szczególną uwagę na bezpieczne użytkowanie energii elektrycznej i urządzeń zasilanych energią elektryczną, ponieważ dzieci są najczęstszymi ofiarami porażenia prądem. Pokazy mają na celu kreowanie odpowiednich postaw wśród najmłodszych użytkowników energii elektrycznej oraz przekazanie im zasad bezpiecznego obchodzenia się z urządzeniami i instalacjami elektrycznymi.

W akcji udział wzięły dzieci z przedszkoli w Obrazowie i Linowie. Realizację projektu wsparła Komenda Powiatowa Policji w Sandomierzu oraz Fundacja Wspomagania Oświaty w Połańcu.

Realizowane przez Eneę programy „Bezpieczny Przedszkolak” oraz „Nie taki prąd straszny” mają nauczyć najmłodszych nie tylko zachowania

w sytuacjach niebezpiecznych czy numerów alarmowych, ale także wyjaśnić zasady bezpiecznego korzystania z urządzeń elektrycznych i promować oszczędzanie energii na co dzień.





## Wspieramy lokalny sport i kulturę

Promowanie aktywności fizycznej, sponsorowanie drużyn oraz wydarzeń sportowych i kulturalnych – oto, w jaki sposób Enea Połaniec włącza się w lokalne działania.



Pomoc Enei przełożyła się między innymi na sukcesy sportowe Klubu Tenisa Stołowego Enea Siarkopol Tarnobrzeg. W styczniu 2021 r. drużyna, która zdobyła złoty medal w Lidze Mistrzów, po raz kolejny obroniła tytuł Mistrza Polski. Firma wspiera finansowo również klub sportowy z Połańca, z którym realizuje projekt skierowany do młodzieży trenującej zapasy. Dzięki niemu młodzi zawodnicy wzięli udział w cyklu szkoleniowo-treningowym pod nazwą „Enea szkoli mistrzów” i zakwalifikowali się do Ogólnopolskiej Olimpiady Młodzieży.

Enea wspiera także od wielu lat dziecięcę rozgrywkę piłki ręcznej pn. „Regionalna Liga Młodzieżowa – Enea Cup”. Co roku biorą w nich udział setki uczniów z podkarpacia i świętokrzyskiego.

Spółka włącza się również w propagowanie aktywności fizycznej i zdrowego stylu życia. Przykładem może być akcja „Zdrowie promujemy z Eneą”, której organizatorem był klub sportowy Baszta Rytwiany. Wspólne bieganie, w którym wzięło udział ok. 500 osób, zakończyło się morsowaniem. Kolejnym wydarzeniem, które wsparła Enea, był II Bieg

wDECHĘrun, zorganizowany przez Fundację PasjoDzielnia. Trasa, z którą musieli zmierzyć się uczestnicy, liczyła około 10 kilometrów. Wydarzenie było nakierowane na rozwój aktywności fizycznej oraz zwrócenie uwagi na walory otaczającej przyrody. Towarzyszyła mu wystawa fotografii Artura Komorowskiego i Łukasza Misiuny ukazująca najatrakcyjniejsze zakątki okolicy.

Ważną rolę w propagowaniu zdrowego stylu życia odgrywa także działająca przy Elektrowni Połaniec Fundacja Wspomagania Oświaty. Jest ona pomysłodawcą między innymi projektu „Bądźmy aktywni, AKTYWNI Z ENERGIA”, w ramach którego organizowane są zajęcia z Nordic Walking oraz zajęcia pływania na basenie w Połańcu. Fundacja była również organizatorem bezpiecznych „Ferii z Energią”.

Enea chętnie wpiera ważne lokalne wydarzenia kulturalne. Współpracuje m.in. z Towarzystwem Kościuszkowskim w Połańcu (publikacja historyczna pn. Jędrusie 1939-1944) oraz Lubelskim Instytutem Kultury Prawosławnej (Koncert Kolęd w Sandomierzu).

## Dbamy o naturę

Jako firma odpowiedzialna społecznie Enea Połaniec wspiera wiele akcji, które służą ochronie fauny i flory.



### DZIEŃ ZIEMI Z ENEĄ

Aby uczcić to święto, wolontariusze Enei przyłączyli się do ogólnopolskiego projektu „Łączą nas Drzewa” i posadzili osiem tysięcy sadzonek dębów w lasach Nadleśnictwa Staszów. Zorganizowana została również akcja sprzątnięcia brzegu Wisły, podczas której zebrano ponad 300 kg śmieci. W porządkowanie włączyło się 200 dzieci z połanieckich przedszkoli, a także przedszkolaki z Ruszczy, Zrębina, Oleśnicy i Pacanowa.

### ZARYBIANIE WISŁY

W ramach obchodów Światowego Dnia Migracji Ryb do Wisły zostało wypuszczonych 500 kg narybku m.in. pstrąga, lina, okonia, sandacza, szczupaka, jazia czy certy. Akcję tę przeprowadzili wędkarze, a koordynował Okręg Wędkarski z Tarnobrzegu. Towarzyszył jej skierowany do dzieci i młodzieży konkurs przygotowany przez Eneę. Jego celem było zwrócenie uwagi na kwestię ochrony przyrody i rozwijanie zainteresowania przyrodą własnego regionu.

### #ENEAKWIATYDLAPSZCZÓŁ

Do tegorocznej akcji włączyły się między innymi przedszkolaki z Połańca, które wraz z wolontariuszami Enei sadziły miododajne kwiaty i inne rośliny przyjazne pszczołom. Dzieci same wykonywały prace ogrodowe. Powstały wspaniałe, kolorowe i pachnące ogródki dla pszczoł.

Dbanie o środowisko naturalne to jedna z głównych zasad „Kodeksu Etyki Grupy Enea”. Wolontariusze i pracownicy Elektrowni Połaniec chętnie i z dużym zaangażowaniem włączają się w akcje, które organizowane są w ramach programu CSR „Enea Eko Projekty”. Sprzątnięcie Wisły, jej zarybianie, sadzenie drzew, dokarmianie zwierząt, tworzenie ścieżek edukacyjnych, organizowanie konkursów i zajęć edukacyjnych związanych z eko-

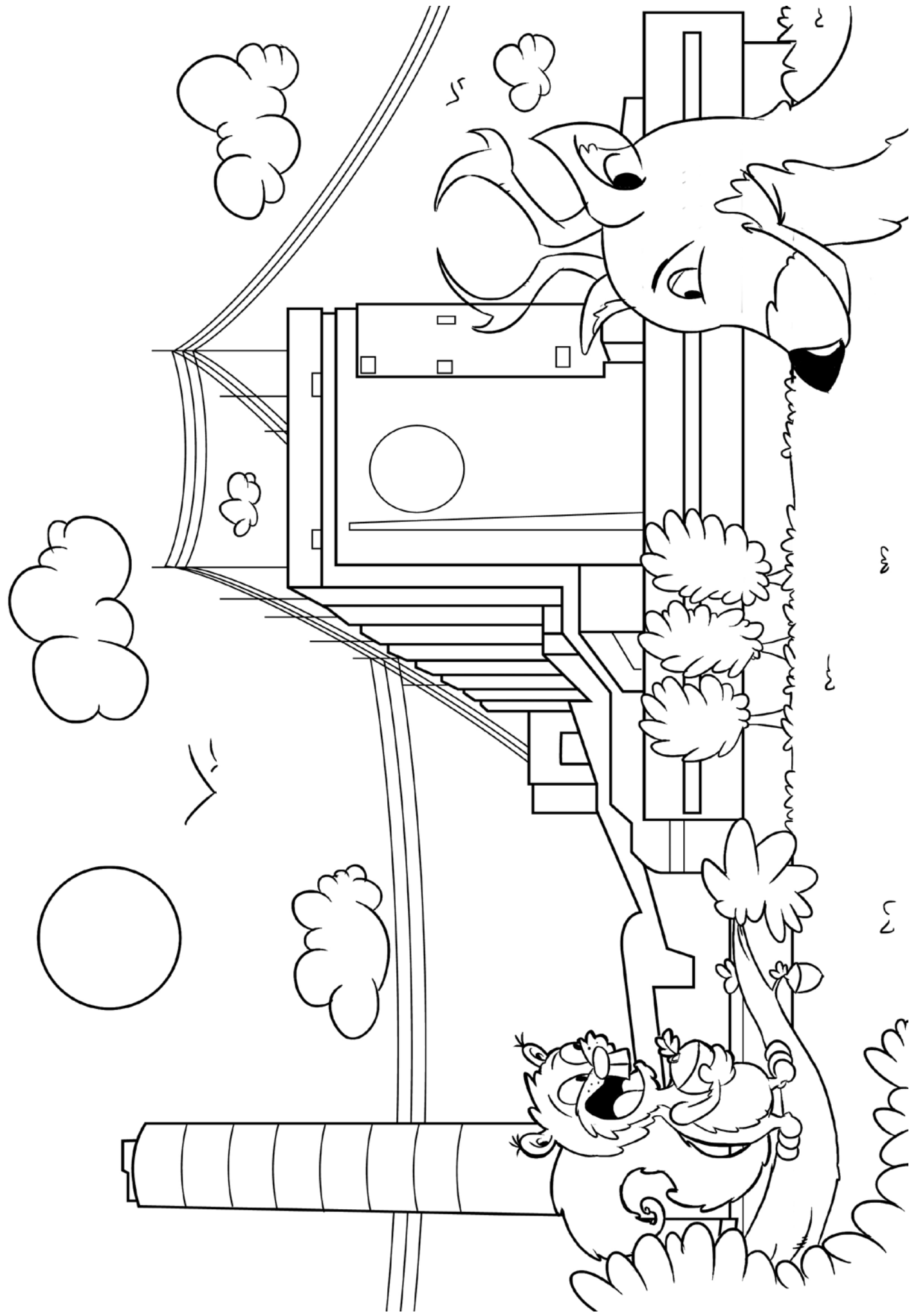
logią – to tylko część projektów, które w tym roku zostały zrealizowane.

### „POMÓŻ ZWIERZAKOM PRZE-TRWAĆ ZIMĘ”

W ramach tej akcji do przedszkoli i szkół w Połańcu trafiły karmniki oraz nasiona dla ptaków. Dzieci dowiedziały się nie tylko tego, jak pomagać ptakom w czasie zimy, ale także zdobyły wiedzę na temat tego, jak odpowiedzialnie dbać o środowisko.







Zaproś swoje dziecko do zabawy. Pokaż mu tę stronę naszego „Echa” i zaproponuj, żeby pokolorowało ją wybraną przez siebie techniką. Następnie wyślij zdjęcie pracy mailem: [eep.komunikat@enea.pl](mailto:eep.komunikat@enea.pl). Czekamy do 25 sierpnia. Pierwsze 50 osób, które przysłały rysunki, nagrodzimy upominkami.

# Zabawa dla dzieci